

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

15 марта 2012 г. № 133

О вопросах прохождения службы в органах внутренних дел Республики Беларусь

Изменения и дополнения:

Указ Президента Республики Беларусь от 14 августа 2012 г. № 364 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 16.08.2012, 1/13689);

Указ Президента Республики Беларусь от 24 января 2014 г. № 49 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 30.01.2014, 1/14788);

Указ Президента Республики Беларусь от 28 февраля 2018 г. № 91-дсп;

Указ Президента Республики Беларусь от 9 сентября 2024 г. № 353 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 12.09.2024, 1/21572) - внесены изменения и дополнения, вступившие в силу 13 марта 2025 г., за исключением изменений и дополнений, которые вступят в силу 1 января 2026 г.

1. Утвердить [Положение](#) о прохождении службы в органах внутренних дел Республики Беларусь (прилагается).

2. Сотрудники органов внутренних дел Республики Беларусь (далее – органы внутренних дел), имеющие документы, предоставляющие права на льготы и преимущества в связи с политическими, религиозными взглядами или национальной принадлежностью, полученные от иностранных государств, в течение 5 дней обязаны передать их на время прохождения службы в органах внутренних дел в соответствующий орган внутренних дел.

3. Признать утратившими силу Указ и отдельные положения указов Президента Республики Беларусь согласно [приложению](#).

4. Совету Министров Республики Беларусь в шестимесячный срок обеспечить приведение нормативных правовых актов в соответствие с настоящим Указом и принять иные меры по его реализации.

5. Настоящий Указ вступает в силу через три месяца после его официального опубликования, за исключением [пунктов 2, 4](#) и настоящего пункта, вступающих в силу со дня официального опубликования данного Указа.

Президент Республики Беларусь

ПЕРЕЧЕНЬ

утративших силу Указа и отдельных положений указов Президента Республики Беларусь

1. Указ Президента Республики Беларусь от 13 ноября 2001 г. № 671 «Об утверждении Положения о прохождении службы в органах внутренних дел Республики

Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2001 г., № 111, 1/3239).

2. **Подпункт 2.4** пункта 2 Указа Президента Республики Беларусь от 2 июля 2002 г. № 345 «О совершенствовании порядка прикомандирования военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава Следственного комитета, органов внутренних дел, финансовых расследований Комитета государственного контроля, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям к государственным органам и иным организациям» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 77, 1/3816).

3. **Пункт 1** Указа Президента Республики Беларусь от 22 мая 2006 г. № 341 «О внесении изменений и дополнений в некоторые указы Президента Республики Беларусь по вопросам прохождения службы в органах внутренних дел и военной службы» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 86, 1/7607).

4. **Подпункт 14.2** пункта 14 Указа Президента Республики Беларусь от 28 августа 2006 г. № 542 «О санаторно-курортном лечении и оздоровлении населения» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 143, 1/7882).

5. **Подпункт 1.3** пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 30 января 2007 г. № 63 «О внесении изменений и дополнений по вопросам аттестации в некоторые указы Президента Республики Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., № 31, 1/8320).

6. **Подпункт 1.2** пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 14 января 2008 г. № 21 «О внесении дополнений и изменений в некоторые указы Президента Республики Беларусь по вопросам, связанным с отстранением от должности» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 15, 1/9361).

7. **Подпункт 2.2** пункта 2 Указа Президента Республики Беларусь от 10 июля 2008 г. № 380 «О некоторых мерах по совершенствованию порядка прохождения военной службы и службы в военизированных организациях» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 172, 1/9871).

8. **Подпункт 4.2** пункта 4 Указа Президента Республики Беларусь от 11 февраля 2009 г. № 87 «О мерах по совершенствованию деятельности органов финансовых расследований Комитета государственного контроля» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., № 43, 1/10472).

9. **Подпункт 1.2** пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 2 апреля 2009 г. № 171 «О внесении дополнений в некоторые указы Президента Республики Беларусь по вопросу предоставления отпусков» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., № 84, 1/10591).

10. **Подпункт 1.2** пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 15 февраля 2010 г. № 68 «Об изменениях, дополнениях и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Президента Республики Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., № 42, 1/11375).

ПОЛОЖЕНИЕ

о прохождении службы в органах внутренних дел Республики Беларусь

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящим Положением устанавливаются порядок и условия прохождения службы сотрудниками органов внутренних дел Республики Беларусь (далее – органы внутренних дел), если иное не определяется Президентом Республики Беларусь.

2. Служба в органах внутренних дел (далее – служба) является видом государственной службы, представляющим собой профессиональную деятельность сотрудников органов внутренних дел (далее, если не определено иное, – сотрудники) по выполнению задач по защите жизни, здоровья, чести, достоинства, прав, свобод и законных интересов граждан, интересов общества и государства от преступных и иных противоправных посягательств, организации исполнения и отбывания наказания и иных мер уголовной ответственности, административных взысканий, а также иных задач, определенных законодательными актами.

3. Прохождение службы включает прием на службу, назначение на должность, аттестацию, присвоение специального звания, увольнение со службы, а также другие обстоятельства (события), которые в соответствии с законодательством определяют служебно-правовое положение сотрудников.

4. Правовую основу службы составляют Конституция Республики Беларусь, Закон Республики Беларусь от 17 июля 2007 г. № 263-З «Об органах внутренних дел Республики Беларусь», настоящее Положение и иные акты законодательства.

5. Сотрудниками являются принятые на службу граждане Республики Беларусь (далее – граждане), которым в установленном порядке присвоены специальные звания.

6. Сотрудники, впервые принятые на службу, приносят Присягу, текст которой утверждается Президентом Республики Беларусь.

Порядок принесения Присяги определяется Министром внутренних дел (далее – Министр).

7. В органах внутренних дел устанавливаются должности рядового и начальствующего (младшего, среднего, старшего и высшего) состава.

Перечни должностей рядового, младшего, среднего, старшего начальствующего состава органов внутренних дел и соответствующих этим должностям специальных званий утверждаются Министром.

Перечень должностей высшего начальствующего состава органов внутренних дел и соответствующих этим должностям специальных званий утверждается Президентом Республики Беларусь.

Предельная численность должностей в органах внутренних дел, которым соответствуют специальные звания «полковник милиции», «полковник внутренней службы», определяется Президентом Республики Беларусь.

8. Сотрудникам в установленном порядке выдаются форма одежды и знаки различия по специальным званиям, утверждаемые Президентом Республики Беларусь, а также служебное удостоверение и жетон с личным номером, образцы которых устанавливаются Министром.

Порядок присвоения сотрудникам личных номеров, выдачи, учета и использования жетонов с личными номерами, а также порядок оформления, выдачи, учета и использования служебных удостоверений определяются Министром.

9. На сотрудников оформляются личные дела в порядке, определяемом Министром.

10. Сотрудники несут материальную ответственность за материальный ущерб, причиненный государству при исполнении служебных обязанностей, в соответствии с Положением о материальной ответственности лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Республики Беларусь, утверждаемым Советом Министров Республики Беларусь, а также иную ответственность в случаях и порядке, установленных законодательными актами.

10¹. Сотрудникам запрещено получать от иностранных государств документы, предоставляющие права на льготы и преимущества в связи с политическими, религиозными взглядами или национальной принадлежностью, а равно пользоваться

такими льготами и преимуществами, если иное не вытекает из международных договоров Республики Беларусь.

ГЛАВА 2 НАЧАЛО, СРОК И ОКОНЧАНИЕ СЛУЖБЫ

11. Началом службы считается для:

граждан, принятых на службу, – дата вступления в силу контракта о службе в органах внутренних дел (далее – контракт о службе) или день назначения на должность (для сотрудников, ранее принятых на службу без заключения контракта о службе);

граждан, поступивших в учреждения высшего образования, подчиненные Министерству внутренних дел, а также поступивших в учреждения образования иных военизированных организаций или воинских формирований, определенных в [пункте 47](#) настоящего Положения, на военные факультеты, в институты без права юридического лица, военные институты без права юридического лица учреждений высшего образования, в иностранные организации в интересах Министерства внутренних дел (далее, если не определено иное, – учреждения образования Министерства внутренних дел) для получения общего высшего или специального высшего образования в дневной форме получения образования, – день приема (зачисления) в данные учреждения образования;

военнослужащих (кроме военнослужащих срочной военной службы), лиц рядового и начальствующего состава Следственного комитета, Государственного комитета судебных экспертиз, органов финансовых расследований Комитета государственного контроля (далее – органы финансовых расследований), органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, откомандированных (переведенных) в установленном порядке в органы внутренних дел, – день, указанный в предписании о прибытии к новому месту службы.

12. Срок службы исчисляется со дня начала службы.

Для сотрудников, проходящих службу по контракту о службе, срок службы устанавливается в данном контракте.

13. Срок службы прекращается в день истечения срока контракта о службе, кроме случаев, установленных настоящим Положением.

14. Днем окончания (последним днем) службы считается день исключения сотрудника из списков личного состава органа внутренних дел (его подразделения) (далее – орган внутренних дел) приказом Министра или другого начальника (командира) органа внутренних дел (далее – начальник) согласно компетенции, определяемой Министром, в связи:

с увольнением со службы;

с переводом для дальнейшего прохождения службы (военной службы) в иных военизированных организациях или воинских формированиях, определенных в [пункте 47](#) настоящего Положения;

с выходом из гражданства или утратой гражданства Республики Беларусь, приобретением гражданства (подданства) иностранного государства;

с гибелью (смертью);

с признанием безвестно отсутствующим или объявлением умершим.

Сотрудник, проходящий службу по контракту о службе, должен быть исключен из списков личного состава органа внутренних дел в день истечения срока контракта о службе, кроме случаев, установленных настоящим Положением.

15. Определение общей продолжительности службы сотрудника производится в календарном исчислении (в том числе при исчислении выслуги лет для выплаты надбавки за выслугу лет и для определения продолжительности основного отпуска).

В отдельных случаях, предусмотренных Президентом Республики Беларусь, общая продолжительность службы сотрудников определяется в льготном исчислении.

Порядок исчисления выслуги лет для выплаты надбавки за выслугу лет определяется Министром.

Исчисление выслуги лет в случаях, определенных в пунктах 62, 108, 155 и 171 настоящего Положения, а также для определения продолжительности основного отпуска, предусмотренной в пункте 128 настоящего Положения, осуществляется на условиях, установленных для исчисления сотруднику выслуги лет на пенсию. При этом время обучения в учреждениях среднего специального, высшего образования, за исключением обучения по специальностям для Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований, Следственного комитета, Государственного комитета судебных экспертиз, органов внутренних дел, органов финансовых расследований, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, а также стаж работы в выслугу лет не засчитываются.

ГЛАВА 3

ПРИЕМ НА СЛУЖБУ. ПОРЯДОК КОМПЛЕКТОВАНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ

16. На службу по контракту о службе принимаются на добровольной основе совершеннолетние граждане, кроме случаев, предусмотренных в части третьей настоящего пункта, способные по своим личным, моральным и деловым качествам, состоянию здоровья, уровню основного образования выполнять задачи, возложенные на органы внутренних дел.

На должности рядового и начальствующего (младшего, среднего и старшего) состава принимаются граждане, как правило, не старше 28 лет.

В учреждения образования Министерства внутренних дел для получения общего высшего или специального высшего образования в дневной форме получения образования могут приниматься граждане, если им в году поступления исполняется либо уже исполнилось 17 лет, но не старше 28 лет.

Порядок отбора кандидатов для поступления в учреждения образования Министерства внутренних дел, особенности приема (зачисления) в учреждения образования Министерства внутренних дел для получения образования по специальностям для органов внутренних дел, порядок и условия возникновения соответствующих образовательных отношений определяются Министерством внутренних дел, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

Возрастные ограничения для граждан, ранее уволенных со службы, военной службы, службы в Следственном комитете, Государственном комитете судебных экспертиз, из органов финансовых расследований, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, прокуратуры и принимаемых на службу, определяются исходя из требований части второй настоящего пункта.

17. Граждане, принимаемые на службу, представляют декларацию о доходах и имуществе Министру или другому начальнику согласно компетенции, определяемой Министром.

Декларации о доходах и имуществе Министру или другому начальнику согласно компетенции, определяемой Министром, представляют сотрудники и иные лица в соответствии с законодательными актами.

18. В отношении гражданина, принимаемого на службу, проводится специальная проверка, а в случаях, определенных Министром, – также процедура оформления допуска к государственным секретам.

19. Для определения годности гражданина по состоянию здоровья к службе, а также его индивидуальных психологических и психофизиологических качеств проводятся медицинское освидетельствование гражданина и профессиональный психофизиологический отбор военно-врачебными комиссиями органов внутренних дел (далее – военно-врачебные комиссии).

20. Граждане не могут быть приняты на службу в случаях:

20.1. совершения ранее преступления;
20.2. несоответствия требованиям, предусмотренным в пунктах 16, 25 и 26 настоящего Положения;

20.3. признания их недееспособными или ограниченно дееспособными решением суда, вступившим в законную силу;

20.4. отказа от прохождения специальной проверки или процедуры оформления допуска к государственным секретам;

20.5. непредставления декларации о доходах и имуществе или внесения в нее неполных и (или) недостоверных сведений, за исключением случаев, предусмотренных законодательными актами;

20.6. признания их негодными к службе по заключению военно-врачебных комиссий;

20.7. неподписания письменного обязательства по соблюдению ограничений и порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией;

20.8. наличия (приобретения) гражданства (подданства) иностранного государства;

20.9. признания их не прошедшими военную службу по призыву, не имея на то законных оснований;

20.10. в иных случаях, установленных законодательными актами.

21. В случае установления обстоятельств, препятствующих приему на службу, гражданину по его просьбе предоставляется в письменной форме информация о причинах отказа в приеме его на службу.

22. Порядок отбора кандидатов на службу и проведения в отношении их специальной проверки, порядок медицинского освидетельствования и профессионального психофизиологического отбора, а также порядок обязательных периодических и внеочередных медицинских осмотров сотрудников устанавливаются Министерством внутренних дел.

23. Прием на службу осуществляется на основании контракта о службе приказом Министра или другого начальника согласно компетенции, определяемой Министром, кроме случая, предусмотренного в части первой пункта 24 настоящего Положения.

Лица, принятые на службу впервые (за исключением поступивших в учреждения образования Министерства внутренних дел для получения общего высшего или специального высшего образования в дневной форме получения образования), в том числе из числа военнослужащих (кроме военнослужащих срочной военной службы), лиц рядового и начальствующего состава Следственного комитета, Государственного комитета судебных экспертиз, органов финансовых расследований, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, откомандированных (переведенных) в установленном порядке в органы внутренних дел, проходят первоначальную подготовку.

Первоначальная подготовка осуществляется:

в учреждениях образования Министерства внутренних дел, учреждениях дополнительного образования взрослых, подчиненных Министерству внутренних дел (далее – учреждения дополнительного образования Министерства внутренних дел);

в органе внутренних дел по месту прохождения службы.

Порядок прохождения первоначальной подготовки определяется Министром.

24. Лица, направленные в учреждения образования Министерства внутренних дел, учреждения дополнительного образования Министерства внутренних дел для прохождения первоначальной подготовки, приказами начальников этих учреждений принимаются на службу и назначаются на должности курсантов первоначальной подготовки данных учреждений. По окончании первоначальной подготовки они переводятся в орган внутренних дел, направивший их для прохождения первоначальной подготовки, для назначения на соответствующие должности рядового и начальствующего состава.

Приказы, указанные в части первой [пункта 23](#) настоящего Положения и части первой настоящего пункта, объявляются сотрудникам под роспись.

25. Должности рядового и младшего начальствующего состава комплектуются на контрактной основе лицами:

с общим средним образованием или профессионально-техническим образованием с общим средним образованием;

со средним специальным образованием или высшим образованием, не имеющими специальных званий среднего, старшего и высшего начальствующего состава, воинских званий офицеров, офицеров запаса.

26. Должности среднего и старшего начальствующего состава комплектуются на контрактной основе лицами, имеющими среднее специальное образование или высшее образование.

Должности высшего начальствующего состава комплектуются на контрактной основе лицами, имеющими высшее образование.

Перечень штатных должностей органов внутренних дел, соответствующих им уровней основного образования и специальностей устанавливается Министром.

27. Граждане, принятые на службу, зачисляются в кадры органов внутренних дел и снимаются с воинского учета в соответствии с законодательством. Гражданам, достигшим призывного возраста и изъявившим желание поступать в учреждения образования Министерства внутренних дел для получения общего высшего или специального высшего образования в дневной форме получения образования, предоставляется возможность сдачи вступительных испытаний при приеме (зачислении) в эти учреждения образования.

При поступлении на службу граждане, имеющие документы, указанные в [пункте 10¹](#) настоящего Положения, обязаны в течение 5 дней с даты вступления в силу контракта о службе передать их на время прохождения службы в кадровую службу соответствующего органа внутренних дел.

28. Замещение должностей рядового и начальствующего состава лицами из числа гражданского персонала осуществляется в порядке, определяемом Министром.

ГЛАВА 4 КОНТРАКТ О СЛУЖБЕ

29. Контракт о службе – договор, заключенный в письменной форме на определенный срок между гражданином (сотрудником) и Министерством внутренних дел или иным органом внутренних дел в лице Министра или другого начальника согласно компетенции, определяемой Министром.

Лицо, назначенное на должность Министра, проходит службу без заключения контракта о службе. Контракт о службе, заключенный этим лицом до назначения на указанную должность, прекращает свое действие. На данное лицо распространяется статус сотрудника, проходящего службу на основании контракта о службе.

С гражданами, поступающими в учреждения образования Министерства внутренних дел для получения общего высшего или специального высшего образования в дневной форме получения образования, не достигшими 18 лет, контракт о службе заключается с письменного согласия одного из родителей (усыновителей или попечителей).

30. Условия контракта о службе не могут ухудшать социальное и правовое положение сотрудника по сравнению с законодательством.

31. Порядок заключения контракта о службе в части, не урегулированной настоящим Положением, а также типовые формы контрактов о службе определяются Министерством внутренних дел.

32. Контракт о службе должен содержать следующие обязательные условия и сведения:

32.1. добровольность поступления на службу;

32.2. наименование органа внутренних дел, с которым заключается контракт о службе, а также должность, специальное звание (при его наличии), фамилию, собственное имя и отчество (если таковое имеется) Министра или другого начальника, подписывающего контракт о службе от имени этого органа согласно компетенции, определяемой Министром;

32.3. фамилию, собственное имя и отчество (если таковое имеется) гражданина (сотрудника), специальное звание сотрудника, заключающего контракт о службе;

32.4. дату вступления в силу контракта о службе;

32.5. дату истечения срока контракта о службе;

32.6. основные права и обязанности органа внутренних дел и сотрудника, заключающих контракт о службе;

32.7. перечень проступков, являющихся основанием для досрочного расторжения контракта о службе или прекращения его действия;

32.8. основания для досрочного расторжения контракта о службе и прекращения его действия.

33. Невыполнение одной из сторон условий контракта о службе является основанием для досрочного расторжения этого контракта и прекращения его действия по инициативе другой стороны.

34. Контракт о службе составляется в двух экземплярах (при зачислении граждан (сотрудников) в учреждения образования Министерства внутренних дел для получения высшего и научно-ориентированного образования в дневной форме получения образования, зачислении сотрудников, занимающих должности рядового и младшего начальствующего состава, в учреждения образования Министерства внутренних дел для получения общего высшего или специального высшего образования в заочной или дистанционной форме получения образования, а также направлении лиц в учреждения образования Министерства внутренних дел, учреждения дополнительного образования Министерства внутренних дел для прохождения первоначальной подготовки – в трех экземплярах) и подписывается лицами, его заключившими. Подпись Министра или другого начальника, подписавшего контракт о службе согласно компетенции, определяемой Министром, скрепляется печатью органа внутренних дел с изображением Государственного герба Республики Беларусь.

Первый экземпляр контракта о службе после вступления его в силу приобщается к личному делу сотрудника, заключившего этот контракт, второй экземпляр выдается сотруднику, третий экземпляр хранится в органе внутренних дел, направившем сотрудника в учреждение образования Министерства внутренних дел, учреждение дополнительного образования Министерства внутренних дел для получения образования, прохождения первоначальной подготовки.

35. Контракт о службе вступает в силу с даты, указанной в нем.

36. Контракт о службе заключается на срок от 1 года до 5 лет. При заключении нового контракта о службе с сотрудником, которому до достижения предельного возраста состояния на службе в органах внутренних дел осталось менее 1 года, срок действия контракта о службе может составлять менее 1 года и определяется с учетом положений части третьей настоящего пункта.

Срок действия контракта о службе исчисляется с даты вступления его в силу.

Срок действия контракта о службе не может превышать дня достижения предельного возраста состояния на службе.

37. Граждане и сотрудники зачисляются в учреждения образования Министерства внутренних дел, учреждения дополнительного образования Министерства внутренних дел для получения высшего и научно-ориентированного образования в дневной форме получения образования, прохождения первоначальной подготовки после заключения с ними контракта о службе, предусматривающего обязанность прохождения ими службы в течение срока получения данного образования либо прохождения первоначальной

подготовки в учреждении образования Министерства внутренних дел, учреждении дополнительного образования Министерства внутренних дел и 5 лет службы после получения образования либо не менее 1 года службы после прохождения первоначальной подготовки, а также возмещение средств, затраченных Министерством внутренних дел на их подготовку, в случаях, установленных в [пункте 189](#) настоящего Положения.

Сотрудники, занимающие должности рядового и младшего начальствующего состава, зачисляются в учреждения образования Министерства внутренних дел для получения общего высшего или специального высшего образования в заочной или дистанционной форме получения образования после заключения с ними контракта о службе, предусматривающего обязанность прохождения ими службы в течение срока получения данного образования в учреждении образования Министерства внутренних дел и не менее 2 лет службы после получения образования на должностях среднего и старшего начальствующего состава в соответствии с полученной специальностью, а также возмещение средств, затраченных Министерством внутренних дел на их подготовку, в случаях, установленных в [пункте 189](#) настоящего Положения.

Новые контракты о службе с сотрудниками, отчисленными из учреждений образования Министерства внутренних дел по основаниям, предусмотренным в [подпунктах 183.1–183.5](#) пункта 183, [подпунктах 186.1–186.3](#) пункта 186 настоящего Положения, и переведенными или перемещенными по службе в случаях, предусмотренных в части первой [пункта 185](#) и [пункте 188](#) настоящего Положения, заключаются на срок не менее периода их обучения в учреждениях образования Министерства внутренних дел со дня зачисления в эти учреждения образования по день отчисления (но не менее 1 года, если указанный период обучения составил менее 1 года) и должны предусматривать возмещение средств, затраченных Министерством внутренних дел на их подготовку, в случае, установленном в [подпункте 189.5](#) пункта 189 настоящего Положения.

С лицами, обязанными возмещать в республиканский бюджет средства, затраченные Министерством внутренних дел на их подготовку, повторно принимаемыми на службу, заключается новый контракт о службе, предусматривающий обязанность прохождения ими службы не менее периода их обучения в учреждениях образования Министерства внутренних дел (но не менее 1 года, если указанный период обучения составил менее 1 года) после повторного приема на службу и возмещение в республиканский бюджет средств, затраченных Министерством внутренних дел на их подготовку, по отозванному исполнительному документу в случае их увольнения со службы по основаниям, предусмотренным в [подпунктах 179.6](#) и [179.7](#) пункта 179, [подпунктах 180.2, 180.4, 180.7–180.10](#) пункта 180 настоящего Положения.

38. Контракт о службе прекращает свое действие:

38.1. в день истечения срока, на который он заключен;

38.2. со дня исключения сотрудника из списков личного состава органа внутренних дел в случаях, установленных в части первой [пункта 14](#) настоящего Положения;

38.3. с даты вступления в силу нового контракта о службе;

38.4. со дня приостановления сотруднику службы в соответствии с частью первой [пункта 64](#) настоящего Положения;

38.5. в иных случаях, предусмотренных законодательными актами.

ГЛАВА 5

НАЗНАЧЕНИЕ НА ДОЛЖНОСТИ. ПЕРЕВОД, ПЕРЕМЕЩЕНИЕ ПО СЛУЖБЕ

39. Назначение на должности рядового, младшего, среднего и старшего начальствующего состава производится приказом Министра или другого начальника согласно компетенции, определяемой Министром, а на должности, включенные в кадровый реестр Главы государства Республики Беларусь, и должности высшего

начальствующего состава – Президентом Республики Беларусь или с его согласия в порядке, установленном законодательством.

40. При назначении на должности рядового и начальствующего состава учитываются следующие требования и обстоятельства:

40.1. наличие у сотрудника соответствующих образования и квалификации;

40.2. назначение на должность сотрудника, зачисленного в распоряжение Министра или другого начальника, производится в возможно короткий срок, но не позднее срока, установленного в [пункте 60](#) настоящего Положения;

40.3. сотрудникам, являющимся супругами, близкими родственниками или свойственниками, запрещается совместное прохождение службы в одном и том же органе внутренних дел, если их служба связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

40.4. сотрудник, признанный военно-врачебной комиссией по состоянию здоровья годным к службе вне строя в мирное время, может быть назначен на должность, обязанности по которой он может исполнять с учетом состояния здоровья и рекомендаций военно-врачебной комиссии, или уволен со службы по основаниям и в порядке, установленным настоящим Положением;

40.5. в связи с отказом сотруднику в допуске к государственным секретам или прекращением указанного допуска он подлежит назначению на другую должность или может быть уволен со службы по основаниям и в порядке, установленном настоящим Положением;

40.6. наличие согласования должностным лицом или государственным органом назначения на должность, когда необходимость такого согласования предусмотрена законодательными актами;

40.7. непредставление сотрудником декларации о доходах и имуществе или внесение в нее неполных и (или) недостоверных сведений, за исключением случаев, предусмотренных законодательными актами, является основанием для отказа в назначении на другую должность либо увольнения по основаниям и в порядке, установленным настоящим Положением;

40.8. неподписание письменного обязательства по соблюдению ограничений и порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией, является основанием для отказа в назначении на другую должность либо увольнения по основаниям и в порядке, установленным настоящим Положением;

40.9. непредставление сотрудником уведомления о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения, если ему было известно о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, является основанием для отказа в назначении на другую должность либо увольнения по основаниям и в порядке, установленном настоящим Положением;

40.10. иные требования и обстоятельства, определяемые законодательными актами.

41. Перевод сотрудника по службе означает дальнейшее прохождение им службы (военной службы) в другом органе внутренних дел либо в иной военизированной организации или воинском формировании, определенных в [пункте 47](#) настоящего Положения.

42. Перемещение сотрудника по службе означает назначение его на другую должность в том же органе внутренних дел.

43. Перевод сотрудника по службе в другой орган внутренних дел либо перемещение по службе может производиться:

43.1. на высшую должность – в порядке продвижения по службе с согласия сотрудника;

43.2. на равную должность в связи:

43.2.1. с проведением организационно-штатных мероприятий – с согласия сотрудника, за исключением перемещения по службе, для которого согласие сотрудника по данному основанию не требуется;

43.2.2. с необходимостью замещения другой должности либо для более целесообразного использования сотрудника с учетом его деловых, личных качеств – с согласия сотрудника;

43.2.3. с личной просьбой сотрудника – по семейным или другим обстоятельствам, препятствующим исполнению обязанностей по занимаемой должности;

43.2.4. с состоянием здоровья – на основании заключения военно-врачебной комиссии и с согласия сотрудника;

43.2.5. с отказом сотруднику в допуске к государственным секретам или прекращением указанного допуска;

43.2.6. с предотвращением или урегулированием конфликта интересов;

43.3. на низшую должность в связи:

43.3.1. с ликвидацией, реорганизацией органа внутренних дел (организации, входящей в систему органов внутренних дел) и невозможностью перевода, перемещения на равную или высшую должность – с согласия сотрудника;

43.3.2. с сокращением численности или штата и невозможностью перевода, перемещения на равную или высшую должность – с согласия сотрудника;

43.3.3. с личной просьбой сотрудника – по семейным или другим обстоятельствам, препятствующим исполнению обязанностей по занимаемой должности;

43.3.4. с состоянием здоровья – на основании заключения военно-врачебной комиссии и с согласия сотрудника;

43.3.5. с несоответствием занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации – в аттестационном порядке;

43.3.6. с реализацией дисциплинарного взыскания в виде понижения в должности. При этом снятие такого дисциплинарного взыскания не влечет за собой восстановления сотрудника в прежней должности. Назначение на высшую должность в данном случае осуществляется в порядке продвижения по службе;

43.3.7. с отказом сотруднику в допуске к государственным секретам или прекращением указанного допуска и невозможностью перевода, перемещения на равную должность;

43.3.8. с предотвращением или урегулированием конфликта интересов – с согласия сотрудника;

43.3.9. с необходимостью замещения другой должности либо для более целесообразного использования сотрудника с учетом его деловых, личных качеств – с согласия сотрудника;

43.4. в связи с поступлением в учреждение образования Министерства внутренних дел для получения высшего и научно-ориентированного образования в дневной форме получения образования и назначением на должность курсанта (слушателя, адъюнкта, докторанта) с освобождением от занимаемой должности;

43.5. в связи с назначением на должность после получения общего высшего или специального высшего образования в дневной форме получения образования, прохождения первоначальной подготовки в учреждении образования Министерства внутренних дел, учреждении дополнительного образования Министерства внутренних дел.

Определение места службы выпускников, получивших высшее образование в дневной форме получения образования, прошедших первоначальную подготовку в учреждениях образования Министерства внутренних дел, учреждении дополнительного образования Министерства внутренних дел, производится в порядке, определяемом Министром;

43.6. в связи с назначением на должность после получения углубленного высшего, научно-ориентированного образования в дневной форме получения образования в учреждении образования Министерства внутренних дел. При этом должность не должна быть ниже должности, занимаемой до поступления на обучение в это учреждение образования;

43.7. в связи с направлением в органы внутренних дел и назначением на должность в случаях, предусмотренных в части первой [пункта 185](#) и [пункте 188](#) настоящего Положения;

43.8. в связи с назначением на должность сотрудника, занимающего должность рядового или младшего начальствующего состава, заключившего контракт о службе, определенный в части второй [пункта 37](#) настоящего Положения.

44. Должность считается высшей, если для нее штатным расписанием предусмотрено более высокое специальное звание, чем специальное звание по занимаемой должности, а при равенстве предусмотренных штатным расписанием специальных званий – более высокий должностной оклад, чем по занимаемой должности.

К назначению на высшую должность в первую очередь представляется сотрудник, состоящий в резерве руководящих кадров в органе внутренних дел.

Сотрудник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может переводиться и перемещаться на высшую должность до снятия (погашения) дисциплинарного взыскания в установленном порядке.

Сотрудники, занимающие должности рядового и младшего начальствующего состава, заключившие контракты о службе, определенные в части второй [пункта 37](#) настоящего Положения, представляются к назначению на должности среднего и старшего начальствующего состава в соответствии с полученной специальностью в течение двух месяцев после получения образования, за исключением случая, указанного в части третьей настоящего пункта, в порядке, определяемом Министром.

Должность считается равной, если для нее штатным расписанием предусмотрены специальное звание и должностной оклад, равные специальному званию и должностному окладу по занимаемой должности.

Должность считается низшей, если для нее штатным расписанием предусмотрено более низкое специальное звание, чем специальное звание по занимаемой должности, а при равенстве предусмотренных штатным расписанием специальных званий – более низкий должностной оклад, чем по занимаемой должности.

45. В учреждениях образования, подчиненных Министерству внутренних дел, должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (ассистент, преподаватель, старший преподаватель, начальник цикла, доцент, профессор, начальник кафедры (отдела, филиала кафедры), заместитель начальника кафедры (филиала кафедры), замещаются в порядке и на условиях, определяемых Министерством внутренних дел.

46. Перевод сотрудника по службе в другой орган внутренних дел либо перемещение по службе оформляется приказом Министра или другого начальника согласно компетенции, определяемой Министром. При этом при переводе, перемещении на равную или низшую должность в приказе указываются основания, предусмотренные в [подпунктах 43.2](#) и [43.3](#) пункта 43 настоящего Положения. Приказ объявляется сотруднику под роспись.

Перевод сотрудника по службе в другой орган внутренних дел по его инициативе осуществляется по согласованию с Министром или другим начальником согласно компетенции, определяемой Министром, а если перевод связан с состоянием здоровья сотрудника или члена его семьи – также на основании медицинского заключения военно-врачебной комиссии или врачебно-консультативной комиссии организации здравоохранения органов внутренних дел.

47. Сотрудник с его согласия или по его письменному рапорту может быть переведен для дальнейшего прохождения службы (военной службы) с исключением из кадров органов внутренних дел:

в Следственный комитет, Государственный комитет судебных экспертиз, органы финансовых расследований, органы и подразделения по чрезвычайным ситуациям, другие военизированные организации;

в Вооруженные Силы, другие войска и воинские формирования.

48. Решение о переводе для дальнейшего прохождения службы (военной службы) в иные военизированные организации или воинские формирования, определенные в [пункте 47](#) настоящего Положения, принимается в отношении:

48.1. сотрудников, занимающих должности, включенные в кадровый реестр Главы государства Республики Беларусь, а также сотрудников, занимающих должности высшего начальствующего состава, – Президентом Республики Беларусь;

48.2. иных сотрудников – Министром по согласованию с руководителем военизированной организации или воинского формирования, определенных в [пункте 47](#) настоящего Положения.

49. Сотрудник, в отношении которого принято решение о переводе для дальнейшего прохождения службы (военной службы) в иных военизированных организациях или воинских формированиях, определенных в [пункте 47](#) настоящего Положения, приказом Министра исключается из кадров органов внутренних дел.

Сотрудник, исключенный из кадров органов внутренних дел, приказом Министра или другого начальника согласно компетенции, определяемой Министром, освобождается от занимаемой должности и исключается из списков личного состава органа внутренних дел, в котором он проходил службу.

50. Порядок убытия сотрудника к новому месту службы (военной службы) при переводе, перемещении по службе, а также приема-сдачи дел по прежней должности определяется Министром.

ГЛАВА 6

ВРЕМЕННОЕ ИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ДОЛЖНОСТИ. ОТСТРАНЕНИЕ ОТ ИСПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ. ВРЕМЕННОЕ ОТСТРАНЕНИЕ ОТ ДОЛЖНОСТИ. ЗАЧИСЛЕНИЕ В РАСПОРЯЖЕНИЕ МИНИСТРА ИЛИ ДРУГОГО НАЧАЛЬНИКА

51. В связи со служебной необходимостью, определяемой Министром или другим начальником согласно компетенции, определяемой Министром, на сотрудника может быть возложено временное исполнение обязанностей по вакантной (незанятой) или невакантной (в случае временного отсутствия занимающего ее сотрудника) равной или высшей должности, которую он не занимает. При этом сотрудник освобождается от исполнения обязанностей по занимаемой им должности, но от занимаемой должности не освобождается. В этих случаях денежное довольствие сотруднику выплачивается в порядке, определяемом Министром.

52. Непрерывный срок временного исполнения обязанностей по должности, которую сотрудник не занимает, не должен превышать:

52.1. шести месяцев – по вакантной должности;

52.2. четырех месяцев – по невакантной должности.

53. Возложение на сотрудника временного исполнения обязанностей по должности в случае, предусмотренном в [подпункте 52.1](#) пункта 52 настоящего Положения, производится и прекращается приказом его прямого начальника по согласованию с Министром или другим начальником, имеющим право назначения на данную должность, а в отношении сотрудника, занимающего должность, включенную в кадровый реестр Главы государства Республики Беларусь, и сотрудника, занимающего должность высшего

начальствующего состава, – приказом Министра с согласия Президента Республики Беларусь.

54. В случае временного исполнения обязанностей по невакантной должности в соответствии с [подпунктом 52.2](#) пункта 52 настоящего Положения временное исполнение обязанностей по должности может быть возложено на сотрудника приказом его прямого начальника на период:

временной нетрудоспособности занимающего ее сотрудника, когда сотрудник в установленном порядке освобождается от исполнения служебных обязанностей;

нахождения сотрудника в отпуске, предусмотренном настоящим Положением, служебной командировке;

нахождения сотрудника на переподготовке, повышении квалификации, стажировке, учебно-методическом сборе;

предоставления сотруднику дней отдыха;

отстранения сотрудника от исполнения служебных обязанностей по занимаемой должности или временного отстранения сотрудника от должности;

освобождения сотрудника от исполнения обязанностей по занимаемой должности в связи с возложением на него временного исполнения обязанностей по другой вакантной или невакантной должности.

55. К временному исполнению обязанностей по вакантной или невакантной должности могут допускаться сотрудники, имеющие специальные звания:

55.1. рядового и младшего начальствующего состава до старшины милиции, старшины внутренней службы включительно, – по должностям, для которых штатным расписанием предусмотрены указанные специальные звания, а также специальные звания прапорщиков милиции, прапорщиков внутренней службы, старших прапорщиков милиции, старших прапорщиков внутренней службы;

55.2. младшего начальствующего состава до старшего прапорщика милиции, старшего прапорщика внутренней службы включительно и соответствующее среднее специальное образование, – по должностям, для которых штатным расписанием предусмотрены специальные звания среднего начальствующего состава, при условии, что в их подчинении не будут находиться лица среднего и старшего начальствующего состава;

55.3. среднего начальствующего состава, – по должностям, для которых штатным расписанием предусмотрены специальные звания среднего и старшего начальствующего состава;

55.4. старшего начальствующего состава, – по должностям, для которых штатным расписанием предусмотрены специальные звания старшего и высшего начальствующего состава;

55.5. высшего начальствующего состава, – по должностям, для которых штатным расписанием предусмотрены специальные звания высшего начальствующего состава.

56. В случае нарушения служебной дисциплины, в результате чего исполнение служебных обязанностей по занимаемой должности невозможно, а также в других случаях, предусмотренных законодательными актами, сотрудник отстраняется от исполнения служебных обязанностей по занимаемой должности на срок не более шести месяцев.

Отстранение от исполнения служебных обязанностей по занимаемой должности производится и отменяется в отношении:

сотрудников, занимающих должности, включенные в кадровый реестр Главы государства Республики Беларусь, а также сотрудников, занимающих должности высшего начальствующего состава, – в порядке, установленном Президентом Республики Беларусь;

иных сотрудников – приказом Министра или другого начальника согласно компетенции, определяемой Министром.

В период отстранения от исполнения служебных обязанностей по занимаемой должности сотруднику выплачиваются оклад по специальному званию и надбавка за выслугу лет.

В срок отстранения сотрудника от исполнения служебных обязанностей по занимаемой должности не включаются периоды временной нетрудоспособности сотрудника, когда он в установленном порядке освобождается от исполнения служебных обязанностей, нахождения в отпусках, установленных настоящим Положением (кроме социального отпуска по уважительным причинам личного и семейного характера, отпуска без сохранения денежного довольствия). Выплата денежного довольствия за эти периоды производится в порядке, установленном в части третьей настоящего пункта, за исключением предоставленных в эти периоды отпусков, порядок расчета и выплаты денежного довольствия за которые определяется Министром.

Сотрудник, отстраненный от исполнения служебных обязанностей по занимаемой должности, по решению Министра или другого начальника согласно компетенции, определяемой Министром, привлекается к выполнению обязанностей по охране общественного порядка с выплатой ему денежного довольствия в соответствии с частью третьей настоящего пункта.

Порядок привлечения сотрудников, отстраненных от исполнения служебных обязанностей по занимаемой должности, к выполнению обязанностей, определенных в части пятой настоящего пункта, устанавливается Министром.

57. В случае привлечения сотрудника в качестве подозреваемого или обвиняемого по уголовному делу он может быть временно отстранен от должности. Временное отстранение сотрудника от должности производится и отменяется в порядке, предусмотренном Уголовно-процессуальным кодексом Республики Беларусь.

После получения постановления (определения) о временном отстранении от должности или отмене этого отстранения в отношении сотрудника оформляется соответствующий приказ Министра или другого начальника согласно компетенции, определяемой Министром.

В период временного отстранения сотрудника от должности ему выплачивается ежемесячное государственное пособие в порядке и размерах, определяемых Советом Министров Республики Беларусь.

58. В случае применения в отношении сотрудника меры пресечения в виде заключения под стражу выплата ему денежного довольствия или ежемесячного государственного пособия приостанавливается.

При прекращении уголовного дела за отсутствием общественно опасного деяния, предусмотренного уголовным законом, отсутствием в деянии состава преступления, недоказанностью участия в совершении преступления (далее – прекращение уголовного дела по реабилитирующим основаниям) либо вынесении оправдательного приговора сотруднику выплачивается денежное довольствие за весь период временного отстранения от должности, нахождения под стражей.

59. Для решения вопросов дальнейшего прохождения службы сотрудник в порядке, установленном в [пункте 39](#) настоящего Положения, может быть освобожден от должности и зачислен в распоряжение Министра или другого начальника согласно компетенции, определяемой Министром.

60. Зачисление сотрудника в распоряжение Министра или другого начальника допускается в следующих случаях и на следующие сроки, если иное не установлено настоящим Положением:

60.1. при проведении организационно-штатных мероприятий – не более одного месяца;

60.2. при освобождении от должности перед переводом, перемещением по службе – не более одного месяца;

60.3. при освобождении от должности перед увольнением со службы по основаниям, предусмотренным в подпунктах 179.1–179.4 пункта 179, подпункте 180.3 пункта 180, подпункте 181.1 пункта 181 и пункте 182 настоящего Положения, – не более одного месяца;

60.4. по прибытии в орган внутренних дел для дальнейшего прохождения службы после получения высшего и научно-ориентированного образования в дневной форме получения образования в учреждениях образования Министерства внутренних дел, прохождения первоначальной подготовки в учреждениях образования Министерства внутренних дел, учреждениях дополнительного образования Министерства внутренних дел, если одновременное назначение на должность не производится, – не более одного месяца;

60.5. в связи с окончанием работы (службы) сотрудником, ранее прикомандированным к государственным органам или иным организациям, органам межгосударственных образований и международных организаций с освобождением от занимаемой должности и оставлением в кадрах органов внутренних дел, – не более одного месяца;

60.6. в связи с прекращением оснований для приостановления сотруднику службы – не более одного месяца;

60.7. при освобождении от должности в связи с уголовным преследованием сотрудника или рассмотрением судом в отношении его уголовного дела (при условии, что сотрудник временно не отстранен от должности в порядке, предусмотренном Уголовно-процессуальным кодексом Республики Беларусь) – до принятия решения по уголовному делу.

Сотрудник, в отношении которого в качестве меры пресечения применено заключение под стражу (домашний арест), зачисляется в распоряжение Министра или другого начальника со дня заключения под стражу (домашний арест);

60.8. при освобождении от должности в связи с отсутствием свыше одного месяца сведений о местонахождении сотрудника – до двух месяцев. В дальнейшем, исходя из поступившей информации о розыске сотрудника и причинах его отсутствия, Министром принимается решение об увольнении сотрудника со службы по основаниям, предусмотренным настоящим Положением, либо о продлении срока пребывания в распоряжении Министра или другого начальника до дня вступления в законную силу решения суда о признании сотрудника безвестно отсутствующим либо объявлении умершим;

60.9. в случае освобождения от должности по другим основаниям, предусмотренным законодательными актами, – не более одного месяца.

61. Порядок нахождения сотрудников в распоряжении Министра или другого начальника, а также выплаты им денежного довольствия и (или) иных видов выплат определяется Министром.

В исключительных случаях с разрешения Министра допускается пребывание сотрудников, указанных в подпунктах 60.5 и 60.6 пункта 60 настоящего Положения, в его распоряжении или распоряжении другого начальника на срок не более двух месяцев.

В срок пребывания сотрудника в распоряжении Министра или другого начальника не включаются периоды временного исполнения сотрудником обязанностей по вакантной должности, временной нетрудоспособности сотрудника, когда он в установленном порядке освобождается от исполнения служебных обязанностей, нахождения в отпусках, установленных настоящим Положением (кроме социального отпуска по уважительным причинам личного и семейного характера, отпуска без сохранения денежного довольствия).

62. Сотрудник, достигший предельного возраста состояния на службе и имеющий выслугу 20 лет и более, в распоряжение Министра или другого начальника не зачисляется, а представляется к увольнению со службы в порядке, установленном настоящим

Положением, за исключением случаев, предусмотренных в подпунктах 60.5 и 60.6 пункта 60 настоящего Положения.

ГЛАВА 7

ПРИКОМАНДИРОВАНИЕ. ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ СЛУЖБЫ

63. Сотрудник может быть прикомандирован к государственным органам или иным организациям, органам межгосударственных образований и международных организаций в порядке и на условиях, предусмотренных законодательными актами.

64. Сотрудникам, избранным Председателем или заместителями Председателя Всебелорусского народного собрания, депутатами Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь, местными Советов депутатов, избранным или назначенным членами Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь и осуществляющим эти полномочия на профессиональной основе, служба приостанавливается на срок их полномочий в данных государственных органах, если иное не установлено законодательными актами. Служба этим сотрудникам считается приостановленной со дня начала исполнения ими соответствующих полномочий. При этом указанные сотрудники имеют право уволиться со службы.

Приостановление службы осуществляется в отношении:

сотрудников, занимающих должности, включенные в кадровый реестр Главы государства Республики Беларусь, а также сотрудников, занимающих должности высшего начальствующего состава, – Президентом Республики Беларусь или с его согласия в порядке, установленном законодательством;

иных сотрудников – приказом Министра.

65. Сотрудники, которым приостановлена служба, освобождаются от занимаемых должностей.

Освобождение сотрудников, которым приостановлена служба, от занимаемых должностей и назначение их на должности после прекращения оснований для приостановления службы осуществляются в отношении:

сотрудников, занимающих должности, включенные в кадровый реестр Главы государства Республики Беларусь, а также сотрудников, занимающих должности высшего начальствующего состава, – Президентом Республики Беларусь или с его согласия в порядке, установленном законодательством;

иных сотрудников – приказом Министра или другого начальника согласно компетенции, определяемой Министром.

66. Срок приостановления службы засчитывается сотруднику в срок выслуги в присвоенном специальном звании и в выслугу лет для выплаты надбавки за выслугу лет, определения продолжительности основного отпуска и назначения пенсии.

В течение срока приостановления службы выплата денежного довольствия сотруднику не производится.

67. После прекращения оснований для приостановления службы сотрудник направляется в распоряжение Министра или другого начальника. В этот период сотруднику предоставляется должность не ниже ранее занимаемой, а в случае отсутствия такой должности с его согласия принимается решение о дальнейшем прохождении службы либо об увольнении со службы в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Положением.

ГЛАВА 8

АТТЕСТАЦИЯ. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА СОТРУДНИКОВ

68. Для всесторонней и объективной оценки результатов служебной деятельности сотрудников, определения уровня их профессиональной подготовки и соответствия занимаемым должностям проводится аттестация.

69. Аттестация Министра и его заместителей осуществляется в порядке, установленном Президентом Республики Беларусь.

Сотрудники, прикомандированные к государственным органам, аттестуются в порядке, определяемом руководителями этих государственных органов, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

Сотрудники, прикомандированные к иным организациям, не аттестуются, а по окончании срока прикомандирования на них составляется служебная характеристика их непосредственными начальниками в этих организациях.

Порядок организации и проведения аттестации других сотрудников, создания и работы аттестационных комиссий устанавливается Министром.

70. Основными задачами аттестационной комиссии являются:

формирование высокопрофессионального кадрового состава органов внутренних дел;

установление соответствия сотрудника занимаемой должности;

использование каждого сотрудника в соответствии с его специальностью и уровнем квалификации;

определение перспективы применения профессиональных и деловых качеств, способностей сотрудника;

стимулирование роста профессионализма сотрудника;

определение необходимости повышения квалификации сотрудника;

формирование резерва руководящих кадров.

71. Сотрудники аттестуются один раз в 5 лет, а также при завершении ими освоения содержания образовательных программ высшего и научно-ориентированного образования в дневной форме получения образования в учреждениях образования Министерства внутренних дел и при рассмотрении вопроса об их назначении на низшую должность по основанию, предусмотренному [подпунктом 43.3.5](#) пункта 43 настоящего Положения.

Аттестации не подлежат сотрудники, прослужившие в занимаемой должности менее одного года, беременные женщины-сотрудники, а также сотрудники, прослужившие менее одного года после окончания социального отпуска по уходу за детьми (досрочного возвращения из него).

Аттестация сотрудников может проводиться в других случаях, определяемых Министром, с учетом положений настоящей главы.

72. Сотрудники не аттестуются при:

72.1. назначении на должность, за исключением назначения на низшую должность в связи с несоответствием занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации;

72.2. направлении для получения высшего и научно-ориентированного образования, дополнительного образования взрослых (далее – дополнительное образование);

72.3. отчислении из учреждений образования Министерства внутренних дел;

72.4. присвоении специальных званий;

72.5. представлении к награждению государственными наградами Республики Беларусь;

72.6. заключении нового контракта о службе;

72.7. увольнении со службы.

73. Для повышения уровня квалификации сотрудников осуществляется их профессиональная подготовка по месту службы и в системе дополнительного образования, порядок и условия которой определяются Министром.

Для получения высшего, научно-ориентированного образования, дополнительного образования сотрудники могут быть направлены Министерством внутренних дел в иностранные организации.

ГЛАВА 9

ПРИСВОЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ ЗВАНИЙ. Понижение в специальных званиях. Лишение специальных званий

74. В органах внутренних дел устанавливаются следующие специальные звания:

74.1. рядовой состав – рядовой милиции, рядовой внутренней службы;

74.2. младший начальствующий состав:

младший сержант милиции, младший сержант внутренней службы;

сержант милиции, сержант внутренней службы;

старший сержант милиции, старший сержант внутренней службы;

старшина милиции, старшина внутренней службы;

прапорщик милиции, прапорщик внутренней службы;

старший прапорщик милиции, старший прапорщик внутренней службы;

74.3. средний начальствующий состав:

младший лейтенант милиции, младший лейтенант внутренней службы;

лейтенант милиции, лейтенант внутренней службы;

старший лейтенант милиции, старший лейтенант внутренней службы;

капитан милиции, капитан внутренней службы;

74.4. старший начальствующий состав:

майор милиции, майор внутренней службы;

подполковник милиции, подполковник внутренней службы;

полковник милиции, полковник внутренней службы;

74.5. высший начальствующий состав:

генерал-майор милиции, генерал-майор внутренней службы;

генерал-лейтенант милиции, генерал-лейтенант внутренней службы;

генерал-полковник милиции, генерал-полковник внутренней службы.

75. В зависимости от последовательности присвоения специальные звания подразделяются на первые и очередные.

Очередными специальными званиями считаются звания, следующие за первыми специальными званиями в порядке очередности.

76. Специальное звание сотруднику присваивается персонально, с учетом его образования, отношения к службе, выслуги лет и занимаемой должности, а также других условий, предусмотренных настоящим Положением.

Порядок внесения представления к присвоению специального звания и форма такого представления утверждаются Министром.

77. Лица, принятые на службу на должности рядового и начальствующего состава, приказом о присвоении первого специального звания одновременно зачисляются в кадры органов внутренних дел.

78. Гражданам, не имеющим воинских званий, специальных званий рядового и начальствующего состава Следственного комитета, Государственного комитета судебных экспертиз, органов финансовых расследований, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, при приеме на службу на должности рядового и младшего начальствующего состава, а также зачисленным в учреждения образования Министерства внутренних дел для получения общего высшего или специального высшего образования в дневной форме получения образования или направленным в эти учреждения образования, учреждения дополнительного образования Министерства внутренних дел для прохождения первоначальной подготовки, присваиваются первые специальные звания рядового милиции, рядового внутренней службы, за исключением случая, указанного в части первой [пункта 99](#) настоящего Положения.

79. Гражданам, имеющим воинские звания, специальные звания рядового и начальствующего состава Следственного комитета, Государственного комитета судебных экспертиз, органов финансовых расследований, органов и подразделений по

чрезвычайным ситуациям, при приеме на службу на должности рядового и начальствующего состава присваиваются первые специальные звания рядового или начальствующего состава органов внутренних дел, равные имеющимся у них воинским, специальным званиям, а гражданам, имеющим воинское звание «ефрейтор», присваивается первое специальное звание «младший сержант милиции» или «младший сержант внутренней службы».

Гражданам, проходившим службу в органах прокуратуры, при приеме на службу первые специальные звания начальствующего состава органов внутренних дел присваиваются после назначения их на должности начальствующего состава в соответствии с имеющимися у них классными чинами прокурорских работников. При этом специальным званиям сотрудников соответствуют следующие классные чины прокурорских работников:

лейтенант милиции, лейтенант внутренней службы – юрист 3 класса;

старший лейтенант милиции, старший лейтенант внутренней службы – юрист 2 класса;

капитан милиции, капитан внутренней службы – юрист 1 класса;

майор милиции, майор внутренней службы – младший советник юстиции;

подполковник милиции, подполковник внутренней службы – советник юстиции;

полковник милиции, полковник внутренней службы – старший советник юстиции.

Соответствие специальных званий высшего начальствующего состава органов внутренних дел классным чинам государственного советника юстиции 3, 2 и 1 класса устанавливается по решению Президента Республики Беларусь.

Первые специальные звания гражданам, указанным в частях первой и второй настоящего пункта, присваиваются на одну ступень выше имеющихся у них воинских, специальных званий и классных чинов, соответствующих специальным званиям сотрудников, если ко дню назначения на должности они в период военной службы, службы в Следственном комитете, Государственном комитете судебных экспертиз, органах финансовых расследований, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям, органах прокуратуры выслужили в присвоенных им воинских, специальных званиях и классных чинах установленные сроки и присваиваемые специальные звания не превышают предельного звания, предусмотренного по занимаемой должности.

80. Принятым на службу гражданам, указанным в [пунктах 78 и 79](#) настоящего Положения, первые специальные звания присваиваются:

80.1. рядового и младшего начальствующего состава – приказом Министра или другого начальника согласно компетенции, определяемой Министром;

80.2. среднего и старшего начальствующего состава до подполковника милиции, подполковника внутренней службы включительно – приказом Министра;

80.3. полковника милиции, полковника внутренней службы и высшего начальствующего состава – Президентом Республики Беларусь по представлению Министра.

81. При переводе в органы внутренних дел военнослужащих (кроме военнослужащих срочной военной службы), лиц рядового и начальствующего состава Следственного комитета, Государственного комитета судебных экспертиз, органов финансовых расследований, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям им присваиваются первые специальные звания начальствующего состава органов внутренних дел, равные имеющимся у них воинским, специальным званиям. Срок выслуги в новом специальном звании исчисляется со дня издания приказа либо даты, указанной в приказе о присвоении воинского, специального звания, соответствующего присвоенному специальному званию сотрудника.

Лицам, указанным в части первой настоящего пункта, присваиваются специальные звания начальствующего состава органов внутренних дел на одну ступень выше имеющихся у них воинских, специальных званий, если ко дню назначения на должности

начальствующего состава органов внутренних дел они выслужили в присвоенных им воинских, специальных званиях установленные сроки и присваиваемые специальные звания не превышают предельного звания, предусмотренного по занимаемой должности.

Лицам, указанным в частях первой и второй настоящего пункта, специальные звания присваиваются в порядке, установленном в [пункте 80](#) настоящего Положения.

82. Принятые на службу граждане, ранее проходившие службу, зачисляются в кадры органов внутренних дел в имеющихся у них специальных званиях. Если они имеют воинские звания, специальные звания рядового и начальствующего состава Следственного комитета, Государственного комитета судебных экспертиз, органов финансовых расследований, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, классные чины прокурорских работников выше, чем последние специальные звания в период службы, то им присваиваются специальные звания, соответствующие имеющимся у них воинским, специальным званиям или классным чином. Зачисление в кадры органов внутренних дел, а также присвоение специальных званий указанным гражданам производятся в порядке, установленном в [пункте 80](#) настоящего Положения. Срок выслуги в специальных званиях этим сотрудникам исчисляется со дня назначения их на должности.

Гражданам, указанным в части первой настоящего пункта, присваиваются очередные специальные звания в порядке, установленном в [пункте 85](#) настоящего Положения, если ко дню назначения на должности они выслужили в период службы в присвоенных специальных званиях установленные сроки и присваиваемые специальные звания не превышают предельного звания, предусмотренного по занимаемой должности.

83. Сотрудникам, переведенным (перемещенным) по службе на должности, для которых установлены иные специальные звания милиции или внутренней службы, новые специальные звания присваиваются в порядке, установленном в части второй настоящего пункта. При этом сотрудникам могут присваиваться очередные специальные звания в порядке, установленном в [пункте 85](#) настоящего Положения, если ко дню назначения на должности они выслужили в период службы в присвоенных специальных званиях установленные сроки и присваиваемые специальные звания не превышают предельного звания, предусмотренного по занимаемой должности.

Иные специальные звания рядового, младшего, среднего и старшего начальствующего состава до подполковника милиции, подполковника внутренней службы включительно присваиваются приказом Министра или другого начальника согласно компетенции, определяемой Министром, а специальные звания полковника милиции, полковника внутренней службы и высшего начальствующего состава – Президентом Республики Беларусь по представлению Министра.

84. Очередное специальное звание присваивается сотруднику в последовательном порядке по истечении установленного срока выслуги в предыдущем специальном звании и не выше специального звания, предусмотренного по занимаемой должности, за исключением случаев, указанных в [пункте 88](#), части второй [пункта 99](#), [пунктах 100, 103 и 108](#) настоящего Положения.

85. Очередные специальные звания присваиваются:

85.1. младшего, среднего и старшего начальствующего состава до майора милиции, майора внутренней службы включительно – приказом Министра или другого начальника согласно компетенции, определяемой Министром;

85.2. старшего начальствующего состава до подполковника милиции, подполковника внутренней службы включительно – приказом Министра;

85.3. полковника милиции, полковника внутренней службы и высшего начальствующего состава – Президентом Республики Беларусь по представлению Министра.

86. Очередные специальные звания среднего и старшего начальствующего состава слушателям, а также адъюнктам и докторантам, осваивающим содержание

образовательной программы научно-ориентированного образования в дневной форме получения образования в учреждениях образования Министерства внутренних дел, присваиваются в порядке, установленном в [пункте 85](#) настоящего Положения:

86.1. до подполковника милиции, подполковника внутренней службы включительно – по истечении установленного срока выслуги в соответствующих специальных званиях;

86.2. полковника милиции, полковника внутренней службы – по истечении установленного срока выслуги в специальных званиях подполковника милиции, подполковника внутренней службы и при соответствии присваиваемых званий специальному званию, предусмотренному по должности, которую сотрудники занимали до поступления в учреждения образования Министерства внутренних дел для получения образования, без учета последующих штатных изменений.

87. При присвоении очередных специальных званий лицам начальствующего состава, проходившим ранее службу, военную службу, службу в Следственном комитете, Государственном комитете судебных экспертиз, органах финансовых расследований, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям, органах прокуратуры, в срок выслуги в специальных званиях засчитывается выслуга в равных им воинских, специальных званиях или классов чинах в период военной службы (кроме срочной военной службы), службы в Следственном комитете, Государственном комитете судебных экспертиз, органах финансовых расследований, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям, органах прокуратуры (без учета времени состояния в запасе Вооруженных Сил или других воинских формирований).

88. Сотрудник не представляется к присвоению очередного специального звания либо оно ему не присваивается в период:

88.1. нахождения его в распоряжении Министра или другого начальника – до назначения на должность;

88.2. действия объявленного ему дисциплинарного взыскания (кроме объявленного устно) – до снятия (погашения) в установленном порядке этого взыскания.

Выпускникам из числа курсантов, получивших общее высшее или специальное высшее образование в дневной форме получения образования в учреждениях образования Министерства внутренних дел, первые специальные звания среднего начальствующего состава присваиваются независимо от имеющихся у них дисциплинарных взысканий;

88.3. проведения в отношении его служебной проверки по факту нарушения служебной дисциплины либо предварительного расследования по уголовному делу, по которому сотрудник привлечен в качестве подозреваемого или обвиняемого, – до завершения служебной проверки, по результатам которой сотрудник не привлекается к дисциплинарной ответственности, или прекращения уголовного дела по реабилитирующим основаниям либо вынесения оправдательного приговора в отношении сотрудника.

Если в заключении по результатам служебной проверки предлагается привлечь сотрудника к дисциплинарной ответственности либо направить материалы служебной проверки в орган уголовного преследования для правовой оценки, сотрудник не представляется к присвоению очередного специального звания до издания приказа о применении дисциплинарного взыскания либо принятия решения органом уголовного преследования;

88.4. нахождения его в социальном отпуске по уходу за детьми – до окончания этого отпуска (досрочного возвращения из него).

Время нахождения сотрудника в социальном отпуске по уходу за детьми засчитывается в срок выслуги в присвоенном специальном звании.

89. При прекращении оснований, предусмотренных в [пункте 88](#) настоящего Положения, по истечении установленного срока выслуги в предыдущем специальном звании и при занятии сотрудником должности, для которой штатным расписанием

предусмотрено равное или более высокое специальное звание, чем присваиваемое, очередное специальное звание присваивается сотруднику:

89.1. находившемуся в распоряжении Министра или другого начальника, – со дня назначения на соответствующую должность;

89.2. имевшему действующее дисциплинарное взыскание, – со дня, следующего за днем снятия (погашения) дисциплинарного взыскания;

89.3. в отношении которого проводилась служебная проверка по факту нарушения служебной дисциплины, по результатам завершения которой сотрудник не привлекался к дисциплинарной ответственности, – со дня, с которого оно могло быть ему присвоено с учетом требований [пункта 88](#) настоящего Положения;

89.4. находившемуся в социальном отпуске по уходу за детьми, – со дня прибытия из этого отпуска (в том числе досрочного).

90. Сотруднику, прикомандированному к государственным органам или иным организациям, органам межгосударственных образований и международных организаций с освобождением от занимаемой должности и оставлением в кадрах органов внутренних дел, очередное специальное звание присваивается в порядке, установленном настоящим Положением и иными законодательными актами.

91. Очередное специальное звание сотруднику, которому приостановлена служба, присваивается после прекращения оснований для приостановления службы, назначения на должность, для которой штатным расписанием предусмотрено равное или более высокое специальное звание, чем присваиваемое, и истечения установленного срока выслуги в предыдущем специальном звании.

92. Запрещается устанавливать условия присвоения специальных званий, не предусмотренные настоящим Положением.

93. Должностное лицо, необоснованно задержавшее представление сотрудника к присвоению очередного специального звания, несет дисциплинарную и иную ответственность в соответствии с законодательными актами.

94. Устанавливаются следующие сроки выслуги в специальных званиях:

94.1. младший сержант милиции, младший сержант внутренней службы – один год;

94.2. сержант милиции, сержант внутренней службы – два года;

94.3. старший сержант милиции, старший сержант внутренней службы – три года;

94.4. старшина милиции, старшина внутренней службы – три года;

94.5. прапорщик милиции, прапорщик внутренней службы – пять лет;

94.6. младший лейтенант милиции, младший лейтенант внутренней службы – один год;

94.7. лейтенант милиции, лейтенант внутренней службы – два года;

94.8. старший лейтенант милиции, старший лейтенант внутренней службы – три года;

94.9. капитан милиции, капитан внутренней службы – три года;

94.10. майор милиции, майор внутренней службы – четыре года;

94.11. подполковник милиции, подполковник внутренней службы – пять лет.

95. Для сотрудников, получивших общее высшее или специальное высшее образование в дневной форме получения образования в учреждениях образования Министерства внутренних дел, срок выслуги в специальных званиях лейтенанта милиции, лейтенанта внутренней службы устанавливается один год.

96. Сроки выслуги в специальных званиях рядового милиции, рядового внутренней службы, старшего прапорщика милиции, старшего прапорщика внутренней службы, полковника милиции, полковника внутренней службы и высшего начальствующего состава не устанавливаются.

97. Срок выслуги в специальном звании исчисляется со дня издания приказа о присвоении этого звания либо с даты, указанной в приказе о присвоении специального звания, если иное не установлено настоящим Положением.

В случае понижения сотрудника в специальном звании на одну ступень время пребывания его в этом звании не засчитывается в срок выслуги в восстановленном специальном звании, за исключением случая незаконного понижения сотрудника в специальном звании на одну ступень.

98. При неправомерной задержке присвоения очередного специального звания срок выслуги в нем исчисляется со дня, следующего за днем окончания срока выслуги в предыдущем специальном звании, за исключением случаев, указанных в [пункте 88](#) настоящего Положения. При этом сотруднику в порядке, установленном Министром, компенсируются положенные виды денежного довольствия, которые бы он получал при своевременном присвоении ему специального звания.

99. Гражданам, назначенным на должности рядового и младшего начальствующего состава или направленным для прохождения первоначальной подготовки, имеющим высшее образование и не имеющим воинских званий офицеров запаса, присваиваются первые специальные звания прапорщика милиции, прапорщика внутренней службы независимо от специального звания, предусмотренного по занимаемой должности, со дня назначения на должность.

Сотрудникам, занимающим должности рядового и младшего начальствующего состава, получившим в период прохождения службы общее высшее или специальное высшее образование, присваиваются специальные звания прапорщика милиции, прапорщика внутренней службы независимо от имеющихся у них специальных званий (кроме лиц, которым эти звания или специальные звания старшего прапорщика милиции, старшего прапорщика внутренней службы уже присвоены) и специальных званий, предусмотренных по занимаемым должностям, со дня выдачи документа об общем высшем или специальном высшем образовании, а получившим высшее образование в иностранных государствах, – со дня выдачи свидетельства о признании документа об образовании, выданного в иностранном государстве, и установлении его эквивалентности (соответствия) документу об образовании Республики Беларусь.

100. Сотрудникам, имеющим специальные звания рядового и младшего начальствующего состава, назначенным на должности среднего или старшего начальствующего состава, присваиваются специальные звания среднего начальствующего состава независимо от срока выслуги в имеющихся у них званиях с учетом требований [пункта 101](#) и [подпункта 102.2](#) пункта 102 настоящего Положения со дня назначения на должность.

101. Специальные звания младшего лейтенанта милиции, младшего лейтенанта внутренней службы присваиваются гражданам (сотрудникам), получившим среднее специальное образование (кроме лиц, получивших среднее специальное образование в учреждениях образования Министерства внутренних дел) и назначенным на должности среднего начальствующего состава, перечень которых утверждается Министром, со дня назначения на должность.

102. Специальные звания лейтенанта милиции, лейтенанта внутренней службы присваиваются:

102.1. младшим лейтенантам милиции, младшим лейтенантам внутренней службы по истечении установленного настоящим Положением срока выслуги в указанных специальных званиях, получившим общее высшее или специальное высшее образование в учреждениях образования Министерства внутренних дел либо общее высшее или специальное высшее образование в других учреждениях высшего образования, – независимо от срока выслуги в этих званиях со дня выдачи документа об общем высшем или специальном высшем образовании, а получившим высшее образование в иностранных государствах, – со дня выдачи свидетельства о признании документа об образовании, выданного в иностранном государстве, и установлении его эквивалентности (соответствия) документу об образовании Республики Беларусь;

102.2. сотрудникам, имеющим специальные звания рядового и младшего начальствующего состава, получившим среднее специальное, общее высшее или специальное высшее образование в учреждениях образования Министерства внутренних дел либо общее высшее или специальное высшее образование в других учреждениях высшего образования и назначенным на должности среднего или старшего начальствующего состава, – со дня назначения на должность;

102.3. выпускникам из числа курсантов, получивших общее высшее или специальное высшее образование в дневной форме получения образования в учреждениях образования Министерства внутренних дел, – со дня выдачи документа об общем или специальном высшем образовании;

102.4. гражданам, имеющим высшее образование, принятым на службу и назначенным на должности среднего или старшего начальствующего состава, – со дня назначения на должность.

103. Очередные специальные звания до полковника милиции, полковника внутренней службы включительно могут быть присвоены в порядке поощрения досрочно или на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по занимаемой должности, с учетом [пунктов 104–107](#) настоящего Положения.

104. Очередное специальное звание может быть присвоено досрочно за:

104.1. мужество и самоотверженность, проявленные при исполнении служебного долга, – независимо от срока выслуги в имеющемся специальном звании;

104.2. достижение высоких результатов в службе, образцовое выполнение служебных обязанностей – по истечении не менее половины установленного срока выслуги в имеющемся специальном звании.

Очередное специальное звание присваивается досрочно не выше специального звания, предусмотренного по занимаемой должности, и не более двух раз за период службы.

105. Очередное специальное звание на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по занимаемой должности, может присваиваться один раз за период службы по истечении установленного срока выслуги в имеющемся специальном звании за образцовое исполнение служебных обязанностей и достижение высоких результатов в службе:

105.1. до подполковника милиции, подполковника внутренней службы включительно – сотрудникам, награжденным нагрудным знаком Министерства внутренних дел «Класны спецыяліст МУС» 1-го класса;

105.2. до полковника милиции, полковника внутренней службы включительно – сотрудникам, имеющим ученую степень или ученое звание.

106. Очередные специальные звания досрочно или на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по занимаемой должности, присваиваются:

106.1. младшего начальствующего состава – приказом Министра или другого начальника согласно компетенции, определяемой Министром;

106.2. среднего и старшего начальствующего состава до подполковника милиции, подполковника внутренней службы включительно – приказом Министра;

106.3. полковника милиции, полковника внутренней службы – Президентом Республики Беларусь по представлению Министра на основании решения коллегии Министерства внутренних дел.

107. Присвоение очередного специального звания досрочно и на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по занимаемой должности, одновременно не допускается.

108. Сотрудникам, имеющим специальные звания капитана милиции, капитана внутренней службы, приказом Министра могут быть присвоены очередные специальные звания майора милиции, майора внутренней службы одновременно с увольнением их со службы по основаниям, предусмотренным в [подпунктах 179.1 и 179.3](#) пункта

179, подпунктах 180.1 и 180.5 пункта 180 и пункте 182 настоящего Положения, при условии, что они имеют выслугу 20 лет и более, в том числе в льготном исчислении, учитываемую при назначении пенсии за выслугу лет, выслужили необходимый срок службы в присвоенном специальном звании, занимают должности, по которым предусмотрены специальные звания капитана милиции, капитана внутренней службы, и характеризуются положительно.

109. Сотрудники, имеющие специальные звания до полковника милиции, полковника внутренней службы включительно (кроме сотрудников, имеющих специальные звания рядового милиции, рядового внутренней службы, младшего лейтенанта милиции, младшего лейтенанта внутренней службы), могут быть понижены в специальных званиях на одну ступень в порядке, определенном Дисциплинарным уставом органов внутренних дел Республики Беларусь, утверждаемым Президентом Республики Беларусь (далее – Дисциплинарный устав), если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

110. Сотрудник, пониженный в специальном звании, подлежит восстановлению в прежнем специальном звании через год со дня понижения в специальном звании независимо от занимаемой должности приказом Министра или другого начальника, имеющего право присвоения соответствующих очередных специальных званий, а также в случае досрочного снятия дисциплинарного взыскания. Сотрудник восстанавливается в специальном звании со дня, следующего за последним днем окончания указанного срока, либо со дня издания приказа о досрочном снятии дисциплинарного взыскания.

111. Наличие нового дисциплинарного взыскания, наложенного на сотрудника в период его нахождения в пониженном специальном звании, не препятствует его восстановлению в прежнем специальном звании через год со дня понижения в специальном звании.

112. Понижение и восстановление в специальных званиях сотрудников, имеющих специальные звания полковника милиции, полковника внутренней службы, а также специальные звания высшего начальствующего состава или занимающих должности высшего начальствующего состава, производятся Президентом Республики Беларусь по представлению Министра на основании решения коллегии Министерства внутренних дел.

113. До восстановления сотрудника в прежнем специальном звании повторное понижение в специальном звании не допускается.

114. Лишение сотрудника специального звания осуществляется по приговору суда, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

После получения копии приговора, которым осужденный лишен специального звания, в личное дело сотрудника вносится запись о лишении специального звания, о чем сообщается суду.

115. Сотрудник, лишенный специального звания, увольняется со службы как рядовой милиции, рядовой внутренней службы.

116. Сотруднику, лишенному специального звания и уволенному со службы, имеющему право на получение пенсии за выслугу лет или по инвалидности, пенсия исчисляется по условиям и нормам, установленным законодательством.

117. Сотрудник (в том числе уволенный со службы), лишенный специального звания, по решению суда может быть восстановлен в этом звании.

ГЛАВА 10

СЛУЖЕБНАЯ ДИСЦИПЛИНА. СЛУЖЕБНОЕ ВРЕМЯ

118. Служебная дисциплина в органах внутренних дел определяется Дисциплинарным уставом.

119. Правила внутреннего служебного распорядка и режим служебного времени в органе внутренних дел устанавливаются его начальником в соответствии с

законодательством исходя из особенностей деятельности органа внутренних дел в порядке, определяемом Министром.

Организация, планирование и нормирование служебного времени сотрудников из числа педагогических работников, в том числе профессорско-преподавательского состава, и сотрудников из числа медицинских работников определяются Министром.

120. Продолжительность служебного времени устанавливается Министром исходя из особенностей деятельности органов внутренних дел и в соответствии с законодательством о труде.

В необходимых случаях сотрудник может привлекаться к выполнению служебных обязанностей в сверхурочное время, выходные дни, государственные праздники и праздничные дни, установленные или объявленные нерабочими в порядке, предусмотренном законодательством. В этих случаях, а также в случаях, установленных в части четвертой настоящего пункта, ему предоставляются дни отдыха или (и) производится оплата в соответствии с законодательством о труде в порядке, определяемом Министром.

Предельное количество сверхурочного времени и выходных дней, которые могут использоваться для привлечения сотрудника к выполнению служебных обязанностей, устанавливается в соответствии с законодательством о труде.

В предельное количество сверхурочного времени и выходных дней, которые могут использоваться для привлечения сотрудника к выполнению служебных обязанностей, не включается время привлечения сотрудника к несению службы для:

предотвращения и ликвидации нарушений общественного порядка и (или) массовых беспорядков;

задержания вооруженных преступников, освобождения заложников, пресечения деятельности организованных групп или преступных организаций;

проведения комплекса оперативно-розыскных мероприятий, необходимых для немедленного устранения последствий преступных и иных противоправных посягательств, устранения обстоятельств, которые могут угрожать или угрожают жизни и здоровью граждан, правам и законным интересам организаций;

охраны общественного порядка в период проведения массовых мероприятий, государственных праздников, праздничных дней и памятных дат;

участия в предотвращении несчастных случаев, немедленном устранении последствий стихийных бедствий и катастроф.

Сотрудник может привлекаться к несению службы в сменном режиме продолжительностью до 24 часов включительно в порядке, определяемом Министром.

ГЛАВА 11 ОТПУСКА

121. Для сотрудников (за исключением курсантов, слушателей, осваивающих содержание образовательной программы бакалавриата или непрерывной образовательной программы высшего образования в дневной форме получения образования в учреждениях образования Министерства внутренних дел, а также курсантов первоначальной подготовки учреждений образования Министерства внутренних дел, учреждений дополнительного образования Министерства внутренних дел) устанавливаются следующие виды отпусков:

121.1. основной;

121.2. дополнительные:

за особый характер службы;

за особый характер работы в странах с тяжелыми климатическими условиями;

121.3. социальные:

по беременности и родам;

по уходу за детьми;

по болезни;

для прохождения вступительных испытаний при приеме в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, иные организации, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, для получения среднего специального, высшего, научно-ориентированного образования и дополнительного образования взрослых;

в связи с получением среднего специального, высшего образования в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, научно-ориентированного образования в заочной форме получения образования или в форме соискательства в учреждениях среднего специального, высшего образования, учреждениях образования, организациях, реализующих образовательные программы научно-ориентированного образования;

в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС;

в связи с участием в боевых действиях на территории других государств;

по уважительным причинам личного и семейного характера;

кратковременный отпуск для работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени кандидата (доктора) наук.

122. Для курсантов, слушателей, осваивающих содержание образовательной программы бакалавриата или непрерывной образовательной программы высшего образования в дневной форме получения образования в учреждениях образования Министерства внутренних дел, устанавливаются следующие виды отпусков:

122.1. каникулярный;

122.2. социальные:

по беременности и родам;

по уходу за детьми;

по болезни;

по уважительным причинам личного и семейного характера;

122.3. в связи с направлением выпускника к месту службы.

123. Для курсантов первоначальной подготовки учреждений образования Министерства внутренних дел, учреждений дополнительного образования Министерства внутренних дел устанавливаются следующие виды социальных отпусков:

123.1. по болезни;

123.2. в связи с получением среднего специального, высшего образования в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, научно-ориентированного образования в заочной форме получения образования или в форме соискательства в учреждениях среднего специального, высшего образования, учреждениях образования, организациях, реализующих образовательные программы научно-ориентированного образования;

123.3. по уважительным причинам личного и семейного характера.

123¹. Для сотрудников, осваивающих содержание образовательных программ в заочной форме получения образования в учреждениях образования Министерства внутренних дел, устанавливаются следующие виды отпусков:

123¹.1. академический по медицинским показаниям и иным уважительным причинам;

123¹.2. социальный по уходу за детьми.

124. Отпуска, указанные в [подпунктах 121.1, 121.2](#), абзацах втором, четвертом–шестом, девятом [подпункта 121.3](#) пункта 121, [подпункте 122.1](#), абзацах втором, четвертом и пятом [подпункта 122.2](#), [подпункте 122.3](#) пункта 122 и [пункте 123](#) настоящего Положения, предоставляются с сохранением денежного довольствия, если иное не установлено настоящим Положением.

125. Сотрудникам в соответствии с законодательством может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного довольствия, а также иные виды отпусков, предусмотренные законодательными актами.

126. Основной и социальные отпуска предоставляются сотрудникам в порядке, установленном Министром.

127. Продолжительность отпусков исчисляется в календарных днях.

Сотруднику, убывающему в основной отпуск, социальный отпуск по болезни, отпуск в связи с направлением выпускника к месту службы, предоставляется время, необходимое для проезда к месту проведения отпуска и обратно (если оно составляет более 12 часов), но не более 15 календарных дней.

Сотруднику по решению Министра или другого начальника согласно компетенции, определяемой Министром, продолжительность основного отпуска может быть уменьшена на количество календарных дней отсутствия его без уважительных причин на службе (прогула). При этом общая продолжительность основного отпуска не может быть менее 21 календарного дня.

Сотруднику один раз в календарный год производится оплата стоимости проезда к месту проведения основного отпуска, социального отпуска по болезни, каникулярного отпуска и обратно в пределах территории Республики Беларусь по нормам и в порядке, установленном Министром.

128. Продолжительность основного отпуска устанавливается:

128.1. сотруднику при выслуге лет в календарном исчислении:

менее 10 лет – 30 календарных дней;

от 10 до 15 лет – 35 календарных дней;

от 15 до 20 лет – 40 календарных дней;

более 20 лет – 45 календарных дней;

128.2. Министру при выслуге лет в календарном исчислении:

до 5 лет – 28 календарных дней;

от 5 до 10 лет – 30 календарных дней;

более 10 лет – 32 календарных дня.

129. Выслуга лет для определения продолжительности основного отпуска исчисляется на день предоставления сотруднику указанного отпуска.

Если после предоставления основного отпуска (его части) за текущий календарный год сотрудник достиг выслуги лет, дающей право на основной отпуск большей продолжительности, дополнительные 5 календарных дней основного отпуска за текущий календарный год не предоставляются и денежная компенсация за них не выплачивается.

130. Продолжительность основного отпуска в году приема сотрудника на службу исчисляется пропорционально прослуженному времени, оставшемуся до конца этого года, путем деления установленной в зависимости от выслуги лет продолжительности основного отпуска на 12 и умножения полученного количества дней на количество полных месяцев службы в текущем календарном году. Полученные при таком расчете десятые, равные 0,5 и больше, округляются до одного календарного дня, а менее 0,5 – исключаются из подсчета. Под полным месяцем понимается месяц, в котором сотрудник прослужил 15 и более дней.

Сотруднику, указанному в части первой настоящего пункта, имеющему право на отпуск продолжительностью 10 календарных дней и более, предоставляется время, необходимое для проезда к месту проведения отпуска и обратно. Отпуск продолжительностью менее 10 календарных дней по письменному рапорту сотрудника может быть предоставлен ему одновременно с основным отпуском в следующем календарном году.

При переводе в органы внутренних дел военнослужащих (кроме военнослужащих срочной военной службы), лиц рядового и начальствующего состава Следственного комитета, Государственного комитета судебных экспертиз, органов финансовых

расследований, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям им предоставляется основной отпуск (его часть) в текущем календарном году продолжительностью, установленной в [пункте 128](#) настоящего Положения, при условии, что указанный основной отпуск (его часть) не был использован.

131. Основной отпуск предоставляется сотруднику ежегодно в любое время календарного года с учетом необходимости чередования периодов его использования и обеспечения выполнения возложенных на орган внутренних дел задач и функций в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Министром или другим начальником согласно компетенции, определяемой Министром.

С согласия Министра или другого начальника согласно компетенции, определяемой Министром, основной отпуск может быть разделен на две части.

При разделении основного отпуска на две части время, необходимое для проезда к месту проведения отпуска и обратно, предоставляется сотруднику только на одну часть отпуска по его выбору, если эта часть составляет 10 календарных дней и более.

В исключительных случаях, когда предоставление сотруднику основного отпуска в текущем календарном году может неблагоприятно отразиться на деятельности органа внутренних дел, с согласия сотрудника допускается перенос части данного отпуска на следующий календарный год. Оставшаяся часть основного отпуска не может быть менее 14 календарных дней и предоставляется до окончания текущего календарного года.

Переносимая часть основного отпуска по письменному рапорту сотрудника может быть присоединена к основному отпуску за следующий календарный год или использоваться отдельно в следующем календарном году.

132. Основной отпуск сотруднику, имеющему право на социальный отпуск по уходу за детьми, предоставляется продолжительностью, пропорциональной прослуженному им в календарном году времени до даты убытия его в социальный отпуск по уходу за детьми, исчисленной в порядке, установленном в части первой [пункта 130](#) настоящего Положения, в году убытия сотрудника в указанный социальный отпуск.

В году окончания социального отпуска по уходу за детьми (досрочного возвращения из него) основной отпуск сотруднику предоставляется согласно графику отпусков продолжительностью, пропорциональной прослуженному им в текущем календарном году времени с даты прибытия из социального отпуска по уходу за детьми (досрочного возвращения из него) до конца календарного года. В случае принятия сотрудником до конца календарного года решения о продолжении указанного социального отпуска либо предоставления ему нового отпуска по уходу за детьми дни основного отпуска, использованные сверх продолжительности, пропорциональной прослуженному им в текущем календарном году времени, вычитаются из его основного отпуска, предоставляемого после окончания социального отпуска по уходу за детьми.

В случаях, указанных в части второй настоящего пункта, продолжительность основного отпуска сотрудникам исчисляется в порядке, установленном в части первой [пункта 130](#) настоящего Положения.

133. По письменному рапорту сотрудника и с согласия Министра или другого начальника согласно компетенции, определяемой Министром, основной отпуск, за исключением 21 календарного дня, может заменяться денежной компенсацией.

Замена дополнительного отпуска денежной компенсацией не допускается, за исключением случая, установленного в части третьей настоящего пункта.

При увольнении со службы сотруднику, который в году увольнения не использовал основной отпуск (его часть), дополнительный отпуск, выплачивается денежная компенсация за неиспользованные дни данных отпусков.

Порядок расчета и выплаты денежной компенсации, указанной в частях первой и третьей настоящего пункта, части третьей [пункта 135](#), части второй [пункта 136](#) и части второй [пункта 146](#) настоящего Положения, определяется Министром.

134. Основной отпуск может быть перенесен или продлен, кроме случая, указанного в части четвертой [пункта 135](#) настоящего Положения, при:

134.1. временной нетрудоспособности сотрудника, когда сотрудник в установленном порядке освобождается от исполнения служебных обязанностей. При этом данный период в счет основного отпуска не засчитывается;

134.2. наступлении срока социального отпуска по беременности и родам;

134.3. совпадении основного отпуска с социальным отпуском в связи с получением среднего специального, высшего образования в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, научно-ориентированного образования в заочной форме получения образования или в форме соискательства в учреждениях среднего специального, высшего образования, учреждениях образования, организациях, реализующих образовательные программы научно-ориентированного образования (если сотрудник оформил такой отпуск перед основным отпуском или во время последнего после получения справки-вызова (извещения) из учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования);

134.4. наступлении событий, определенных в [пункте 150](#) настоящего Положения;

134.5. согласии сторон.

135. Если причины, указанные в [пункте 134](#) настоящего Положения, наступили:

до начала основного отпуска, он по письменному рапорту сотрудника и с согласия Министра или другого начальника согласно компетенции, определяемой Министром, переносится на другое время в текущем или следующем календарном году, а в случае, предусмотренном в [подпункте 134.2](#) [пункта 134](#) настоящего Положения, – также на срок после окончания социального отпуска по уходу за детьми (досрочного возвращения из него);

во время основного отпуска, он по письменному рапорту сотрудника продлевается Министром или другим начальником согласно компетенции, определяемой Министром, на соответствующее число календарных дней либо неиспользованная часть основного отпуска переносится на другой согласованный с Министром или другим начальником согласно компетенции, определяемой Министром, срок в текущем или следующем календарном году, а в случае, предусмотренном в [подпункте 134.2](#) [пункта 134](#) настоящего Положения, – также на срок после окончания социального отпуска по уходу за детьми (досрочного возвращения из него).

Сотрудник в письменном рапорте обязан уведомить Министра или другого начальника согласно компетенции, определяемой Министром, о причинах, препятствующих использованию основного отпуска (его оставшейся части) в запланированный срок, времени продления отпуска или сроках, на которые он переносится. Причины, препятствующие использованию основного отпуска (его оставшейся части) в запланированный срок, должны быть документально подтверждены.

В случае если сотрудник в следующем календарном году не использовал основной отпуск (его оставшуюся часть) за предыдущий год либо за год, в котором наступил срок социального отпуска по беременности и родам, ему выплачивается денежная компенсация с учетом части первой [пункта 133](#) настоящего Положения. На последующие годы этот основной отпуск (его оставшаяся часть) не переносится и денежная компенсация не выплачивается.

Основной отпуск, предоставленный сотруднику при увольнении со службы с последующим исключением из списков личного состава органа внутренних дел, не продлевается.

136. В случае служебной необходимости и с согласия сотрудника допускается его отзыв из основного отпуска приказом Министра или другого начальника согласно компетенции, определяемой Министром.

Неиспользованная в этом случае часть основного отпуска предоставляется по письменному рапорту сотрудника Министром или другим начальником согласно

компетенции, определяемой Министром, в удобное для сотрудника время в текущем или следующем календарном году. При этом, если неиспользованная часть отпуска составляет 10 календарных дней и более, сотруднику предоставляется время, необходимое для проезда к месту проведения отпуска и обратно. В случае если сотрудник в следующем календарном году не использовал оставшуюся часть основного отпуска за предыдущий год, ему выплачивается денежная компенсация с учетом части первой [пункта 133](#) настоящего Положения. На последующие годы оставшаяся часть основного отпуска не переносится и денежная компенсация за нее не выплачивается.

137. Сотруднику, включенному в план увольнения со службы в связи с достижением предельного возраста состояния на службе, неиспользованные основной (в том числе за предыдущий год) и дополнительные отпуска, а также социальные отпуска в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС, участием в боевых действиях на территории других государств предоставляются согласно графику отпусков с таким расчетом, чтобы такие отпуска были использованы до истечения срока службы данного сотрудника. В этом случае основной отпуск предоставляется продолжительностью, пропорциональной прослуженному времени, оставшемуся до даты увольнения, исчисленной в порядке, установленном в части первой [пункта 130](#) настоящего Положения.

Сотруднику, указанному в части первой настоящего пункта, не использовавшему в году увольнения со службы основной отпуск (его часть) в связи с временной нетрудоспособностью, когда он в установленном порядке освобождался от исполнения служебных обязанностей, или иными не зависящими от него обстоятельствами, основной отпуск (его часть) предоставляется после сдачи им дел по должности при увольнении со службы с последующим исключением из списков личного состава органа внутренних дел, но не позднее дня истечения срока контракта о службе.

Сотруднику, исключаемому из списков личного состава органа внутренних дел в следующем календарном году, основной отпуск за период службы в следующем календарном году предоставляется продолжительностью, пропорциональной прослуженному в год исключения из списков личного состава органа внутренних дел времени, исчисленной в порядке, установленном в части первой [пункта 130](#) настоящего Положения.

При увольнении сотрудника со службы до окончания года, в счет которого он использовал основной отпуск, производится удержание из его денежного довольствия за непрослуженные дни. Такое удержание не производится, если сотрудник увольняется по основаниям, предусмотренным в [подпунктах 179.3 и 179.4](#) пункта 179, [подпункте 180.5](#) пункта 180, [пункте 181](#), [подпункте 182.2](#) пункта 182 настоящего Положения.

138. Порядок и условия предоставления сотрудникам дополнительного отпуска за особый характер службы устанавливаются Президентом Республики Беларусь.

Дополнительный отпуск за особый характер работы в странах с тяжелыми климатическими условиями предоставляется сотрудникам в соответствии с законодательством о труде.

139. Дополнительные отпуска предоставляются ежегодно сотрудникам, имеющим право на данные отпуска, одновременно с основным отпуском либо отдельно.

Порядок учета в календарном году служебного времени, дающего право на дополнительные отпуска, определяется Министром.

140. Курсантам, слушателям, осваивающим содержание образовательной программы бакалавриата или непрерывной образовательной программы высшего образования в дневной форме получения образования в учреждениях образования Министерства внутренних дел, предоставляются каникулярные отпуска. Сроки предоставления данных отпусков регламентируются учебными планами учреждений образования по специальностям.

Продолжительность каникулярных отпусков устанавливается:

зимнего – 14 календарных дней;

летнего – 30 календарных дней.

Курсантам, слушателям, имеющим академическую задолженность, каникулярный отпуск предоставляется после ее ликвидации в пределах оставшегося времени отпуска. При этом летний каникулярный отпуск должен предоставляться продолжительностью не менее 15 календарных дней.

141. Отпуск в связи с направлением выпускника к месту службы предоставляется продолжительностью 30 календарных дней выпускникам из числа курсантов, слушателей, получивших общее высшее или специальное высшее образование в дневной форме получения образования в учреждениях образования Министерства внутренних дел, при направлении их к месту службы. Этот отпуск засчитывается вместо основного отпуска за текущий год и должен быть использован до назначения выпускника на должность.

Период временной нетрудоспособности, когда сотрудник в установленном порядке освобождается от исполнения служебных обязанностей, не засчитывается в счет отпуска в связи с направлением выпускника к месту службы. При этом данный отпуск по письменному рапорту сотрудника продлевается Министром или другим начальником согласно компетенции, определяемой Министром, на соответствующее число календарных дней.

Курсантам, слушателям, освоившим содержание образовательной программы бакалавриата или непрерывной образовательной программы высшего образования в дневной форме получения образования в учреждениях образования Министерства внутренних дел, отчисленным из этих учреждений образования и направленным в органы внутренних дел для дальнейшего прохождения службы, основной отпуск за текущий календарный год предоставляется продолжительностью, установленной в [пункте 128](#) настоящего Положения, уменьшенной на количество дней использованных каникулярных отпусков за текущий календарный год.

142. Женщине-сотруднику (матери ребенка) предоставляются социальные отпуска по беременности и родам, по уходу за детьми в порядке, установленном настоящим Положением и иными актами законодательства.

Социальный отпуск по уходу за детьми может быть предоставлен сотруднику, являющемуся отцом (отчимом), опекуном ребенка, воспитывающему его без матери (в случае ее смерти, лишения родительских прав, длительного (более одного месяца) пребывания в государственной организации здравоохранения), а также в случае наличия у матери заболевания, состояния, препятствующих выполнению обязанностей по воспитанию и содержанию ребенка, подтвержденных заключением врачебно-консультационной комиссии государственной организации здравоохранения, и в других случаях, когда мать не может осуществлять уход за ним в течение длительного времени.

Время нахождения в социальных отпусках по беременности и родам, по уходу за детьми засчитывается в срок выслуги лет для выплаты надбавки за выслугу лет, назначения пенсии в соответствии с законодательством.

В период нахождения сотрудника в социальном отпуске по уходу за детьми денежное довольствие ему не выплачивается, а в соответствии с законодательством назначается и выплачивается ежемесячное государственное пособие.

143. В случае если продолжительность социального отпуска по уходу за детьми превышает срок действующего контракта о службе, по истечении срока такого контракта с сотрудником продлевается (заключается новый) контракт о службе на срок не меньший, чем срок окончания указанного отпуска.

С согласия сотрудника, приступившего к службе до или после окончания социального отпуска по уходу за детьми, контракт о службе с ним продлевается (заключается новый) на срок не менее чем до достижения ребенком возраста 5 лет.

144. Социальный отпуск по болезни предоставляется на основании заключения военно-врачебной комиссии в случаях, если сотрудник по окончании лечения в государственной организации здравоохранения нуждается в медицинской реабилитации.

Продолжительность социального отпуска по болезни определяется характером заболевания.

Общая продолжительность непрерывного нахождения на лечении, включая нахождение в социальном отпуске по болезни, не должна превышать 120 календарных дней непрерывно по одному или разным заболеваниям (травмам) или 150 календарных дней с перерывами в течение последних 12 месяцев при повторных случаях нахождения на лечении в связи с одним либо этиологически связанными (родственными) заболеваниями (травмами), а при заболевании туберкулезом – не более 180 календарных дней непрерывно или не более 240 календарных дней с перерывами за последние 12 месяцев.

Продление нахождения на лечении свыше сроков, указанных в части третьей настоящего пункта, осуществляется на основании решения военно-врачебной комиссии.

По окончании срока лечения и нахождения в социальном отпуске по болезни сотрудник подлежит при необходимости медицинскому освидетельствованию военно-врачебной комиссией для решения вопроса о годности его к военной службе (службе).

Время нахождения сотрудника на лечении в связи с получением им при исполнении служебных обязанностей ранения (контузии), травмы, увечья, заболевания не ограничивается. На медицинское освидетельствование указанный сотрудник направляется после окончания лечения или при определенном исходе заболевания.

При увольнении сотрудника со службы социальный отпуск по болезни не предоставляется.

145. Сотруднику, получившему направление (разрешение) Министра или другого начальника согласно компетенции, определяемой Министром, для поступления в учреждения среднего специального, высшего образования, учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, дополнительного образования, для получения среднего специального, высшего, научно-ориентированного образования, дополнительного образования и допущенному в установленном порядке к сдаче вступительных испытаний при поступлении в эти учреждения (организации), на период их сдачи предоставляется социальный отпуск.

146. Сотруднику, являющемуся кандидатом для поступления в учреждения образования Министерства внутренних дел для получения общего высшего или специального высшего образования в дневной форме получения образования, основной отпуск в году поступления в эти учреждения планируется с расчетом, позволяющим использовать его полностью до поступления в данные учреждения.

Сотруднику, не использовавшему основной отпуск по не зависящим от него обстоятельствам в году поступления в учреждения образования Министерства внутренних дел для получения общего высшего или специального высшего образования в дневной форме получения образования, денежная компенсация выплачивается органом внутренних дел пропорционально прослуженному времени в этом органе и учреждением образования Министерства внутренних дел – пропорционально времени обучения в году поступления.

147. Сотруднику, получающему по направлению (с разрешения) Министра или другого начальника согласно компетенции, определяемой Министром, образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования в учреждениях среднего специального, высшего образования, учреждениях образования, организациях, реализующих образовательные программы научно-ориентированного образования, учреждениях дополнительного образования взрослых, иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную

деятельность, предоставляются гарантии, предусмотренные законодательством о труде. При этом социальный отпуск предоставляется на срок, указанный в справке-вызове (извещении) из учреждения образования или организации, которой в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность. При отсутствии направления (разрешения) Министра или другого начальника согласно компетенции, определяемой Министром, может предоставляться отпуск без сохранения денежного довольствия продолжительностью, предусмотренной законодательством о труде.

Сроки предоставления данных отпусков определяются в соответствии с учебными планами учреждений образования по специальностям.

148. Сотрудник из числа лиц, принимавших участие в работах по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1986–1987 годах в зоне эвакуации (отчуждения) или занятых в этот период на эксплуатации или других работах на указанной станции (в том числе временно направленных или командированных), включая военнослужащих и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению работ, связанных с ликвидацией последствий данной катастрофы, имеет право на ежегодный социальный отпуск продолжительностью 14 календарных дней.

Сотрудник, проходящий службу на территории радиоактивного загрязнения в зоне первоочередного отселения, зоне последующего отселения, зоне с правом на отселение, имеет право на ежегодный социальный отпуск продолжительностью 14 календарных дней, а в зоне проживания с периодическим радиационным контролем, – 7 календарных дней.

149. Сотруднику из числа ветеранов боевых действий на территории других государств ежегодно по его письменному рапорту предоставляется социальный отпуск продолжительностью 14 календарных дней.

150. Социальный отпуск по уважительным причинам личного и семейного характера продолжительностью до 10 календарных дней предоставляется по письменному рапорту сотрудника и с согласия Министра или другого начальника согласно компетенции, определяемой Министром, при документальном подтверждении наступления следующих событий:

150.1. вступление в брак, рождение ребенка;

150.2. тяжелое состояние здоровья или смерть (гибель) супруга (супруги), лица, с которым сотрудник состоит (состоял) в близком родстве или свойстве, или лица, на воспитании которого находился сотрудник;

150.3. пожар, другое стихийное бедствие, постигшее семью или близких родственников сотрудника;

150.4. другие исключительные случаи, когда присутствие сотрудника в семье необходимо.

151. Сотруднику, кроме осваивающего содержание образовательной программы адъюнктуры или докторантуры в дневной форме получения образования, может быть предоставлен социальный кратковременный отпуск для работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени кандидата (доктора) наук продолжительностью до 30 календарных дней.

152. Социальные отпуска предоставляются сверх основного отпуска. Если социальный отпуск не был использован в текущем календарном году, он не переносится на следующий год и не заменяется денежной компенсацией, в том числе при увольнении со службы.

ГЛАВА 12 ДЕНЕЖНОЕ ДОВОЛЬСТВИЕ

153. Денежное довольствие сотрудников состоит из основных и добавочных видов.

Основные виды денежного довольствия включают в себя должностной оклад в соответствии с занимаемой должностью и оклад по специальному званию в соответствии с присвоенным специальным званием, которые составляют оклад денежного содержания.

Добавочные виды денежного довольствия состоят из ежемесячных, единовременных (разовых) выплат и включают в себя надбавку за выслугу лет, другие выплаты в соответствии с законодательством.

Денежное довольствие подлежит выплате сотрудникам ежемесячно за календарные дни службы.

Порядок и условия выплаты денежного довольствия сотрудникам, курсантам, слушателям, адъюнктам и докторантам определяются Министром.

154. Курсантам первоначальной подготовки учреждений образования Министерства внутренних дел, учреждений дополнительного образования Министерства внутренних дел, курсантам из числа граждан, поступившим в учреждения образования Министерства внутренних дел для получения общего высшего или специального высшего образования в дневной форме получения образования, выплачивается денежное довольствие в размере, установленном законодательством.

За курсантами из числа сотрудников, поступившим в учреждения образования Министерства внутренних дел для получения общего высшего или специального высшего образования в дневной форме получения образования, и сотрудниками, поступившими в учреждения образования Министерства внутренних дел для получения углубленного высшего образования, научно-ориентированного образования в дневной форме получения образования, сохраняется денежное довольствие, предусмотренное по последней занимаемой должности в органе внутренних дел перед поступлением в эти учреждения образования, в размере, установленном законодательством.

Курсантам (курсантам первоначальной подготовки), признанным в соответствии с законодательством детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, а также лицами в возрасте от 18 до 23 лет из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, должностные оклады увеличиваются вдвое.

155. Сотрудникам, а также сотрудникам Следственного комитета и Государственного комитета судебных экспертиз, работникам органов финансовых расследований, имеющим специальные звания среднего, старшего и высшего начальствующего состава, достигшим выслуги 15 лет и более в календарном исчислении и переведенным (за исключением сотрудников органов внутренних дел, переведенных на низшую должность в связи с реализацией дисциплинарного взыскания в виде понижения в должности) в учреждения образования Министерства внутренних дел, учреждения дополнительного образования Министерства внутренних дел на должности руководящего состава, должности научных и педагогических работников (включая профессорско-преподавательский состав), в период их службы в этих учреждениях образования, а также при исчислении пенсии в случае увольнения их со службы из этих учреждений образования приказом Министра могут сохраняться должностные оклады по последним штатным должностям, которые занимали названные лица в органе внутренних дел, Следственном комитете, Государственном комитете судебных экспертиз, органе финансовых расследований до перевода, если эти оклады превышают должностные оклады по должностям, занимаемым в учреждениях образования Министерства внутренних дел, учреждениях дополнительного образования Министерства внутренних дел.

156. Сотрудники имеют право на доплату за выполнение ими дополнительно обязанностей временно отсутствующего сотрудника в соответствии с законодательством и в порядке, определяемом Министром, а также на иные доплаты в соответствии с законодательством.

Сотрудникам за особый характер службы производится повышение должностных окладов в размерах, установленных законодательством. Порядок повышения

должностных окладов сотрудникам за особый характер службы, перечень органов внутренних дел и должностей сотрудников, которым производится повышение должностных окладов за особый характер службы, определяются Министерством.

ГЛАВА 13 ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ СОТРУДНИКАМ

157. Сотрудники обеспечиваются бесплатным питанием по нормам, установленным Министерством внутренних дел по согласованию с Министерством финансов, в случаях привлечения их к охране общественного порядка:

- при проведении массовых мероприятий;
- в период перевода на усиленный вариант несения службы;
- вне пункта постоянной дислокации.

158. Сотрудники и члены их семей (супруга (супруг), дети до 23 лет, обучающиеся в учреждениях образования в очной форме получения образования, дети старше 18 лет, если они стали инвалидами до достижения ими возраста 18 лет) имеют право на бесплатное медицинское обслуживание в организациях здравоохранения органов внутренних дел.

В случае смерти (гибели) сотрудников за членами семей, указанными в части первой настоящего пункта (за исключением супруги (супруга), вступившей(его) в новый брак), сохраняются гарантии, предусмотренные в части первой настоящего пункта, при условии, что члены семьи обслуживались в организации здравоохранения органов внутренних дел до смерти (гибели) сотрудников.

159. За гражданами, имеющими право на получение пенсии, которым пенсия выплачивается в Республике Беларусь, уволенными со службы по основаниям, предусмотренным в [подпунктах 179.1 и 179.3](#) пункта 179, [подпунктах 180.1 и 180.5](#) пункта 180, [подпункте 181.2](#) пункта 181 и [пункте 182](#) настоящего Положения, и членами их семей (супруга (супруг), дети до 23 лет, обучающиеся в учреждениях образования в очной форме получения образования, дети старше 18 лет, если они стали инвалидами до достижения ими возраста 18 лет) сохраняются гарантии, указанные в части первой [пункта 158](#) настоящего Положения.

В случае смерти (гибели) граждан, имеющих право на получение пенсии, которым пенсия выплачивалась в Республике Беларусь, указанных в части первой настоящего пункта, за членами их семей (за исключением супруги (супруга), вступившей(его) в новый брак) сохраняются гарантии, предусмотренные в части первой [пункта 158](#) настоящего Положения, при условии, что члены семей обслуживались в организации здравоохранения органов внутренних дел до смерти (гибели) данных граждан.

159¹. Члены семей сотрудников, указанные в [пункте 158](#) настоящего Положения (за исключением супруги (супруга) из числа инвалидов, а также членов семей сотрудников, погибших (умерших) при исполнении служебных обязанностей, из числа детей до 23 лет, обучающихся в учреждениях образования в очной форме получения образования, детей старше 18 лет, если они стали инвалидами до достижения ими возраста 18 лет), а также лица, указанные в [пункте 159](#) настоящего Положения, по решению Министра могут быть лишены права на бесплатное медицинское обслуживание в организациях здравоохранения органов внутренних дел в случаях:

- лишения гражданина, уволенного со службы, специального звания;
- вступления в законную силу приговора суда, которым гражданин признан виновным в совершении умышленного преступления;
- привлечения к административной ответственности за совершение грубых административных правонарушений, перечень которых определяется Министерством внутренних дел.

Право лиц, указанных в части первой настоящего пункта, на бесплатное медицинское обслуживание в организациях здравоохранения органов внутренних дел восстанавливается по решению Министра соответственно в случаях:

восстановления гражданина, уволенного со службы, лишенного специального звания, в этом звании по решению суда;

прекращения производства по уголовному делу, отмены постановления по делу об административном правонарушении с прекращением дела об административном правонарушении.

Порядок принятия решений, указанных в абзаце первом части первой и абзаце первом части второй настоящего пункта, определяется Министерством внутренних дел.

160. Санаторно-курортное лечение и оздоровление сотрудников, а также граждан, уволенных со службы, осуществляются в порядке, установленном Президентом Республики Беларусь.

161. При переезде сотрудника на новое место жительства в другую местность в связи с переводом (перемещением) по службе, в том числе с передислокацией органа внутренних дел, ему за счет средств Министерства внутренних дел выплачивается подъемное пособие в размере одного оклада денежного содержания на сотрудника и 25 процентов оклада денежного содержания на каждого члена его семьи, переезжающего вместе с ним. Порядок выплаты данного пособия определяется Министерством внутренних дел.

При переезде на новое место жительства в связи с обстоятельствами, указанными в части первой настоящего пункта, сотрудник имеет право на перевозку всеми видами транспорта, кроме воздушного, до 10 тонн собственного имущества и ее оплату за счет средств Министерства внутренних дел в порядке, определяемом Министерством внутренних дел.

За гражданами, уволенными со службы по основаниям, предусмотренным в подпунктах 179.1 и 179.3 пункта 179, подпунктах 180.1 и 180.5 пункта 180 и пункте 182 настоящего Положения, в течение 6 месяцев со дня исключения из списков личного состава органа внутренних дел сохраняются гарантии, предусмотренные в части второй настоящего пункта.

Проезд сотрудника и членов его семьи к новому месту жительства в связи с обстоятельствами, указанными в части первой настоящего пункта, или увольнением со службы по основаниям, предусмотренным в подпунктах 179.1 и 179.3 пункта 179, подпунктах 180.1 и 180.5 пункта 180 и пункте 182 настоящего Положения, и его оплата осуществляются за счет средств Министерства внутренних дел в порядке, определяемом Министерством внутренних дел.

162. Беременные женщины-сотрудники, женщины-сотрудники (сотрудники, являющиеся отцами (отчимами), опекунами детей, воспитывающими их без матери (в случае ее смерти, лишения родительских прав, длительного (более одного месяца) пребывания в государственной организации здравоохранения, а также в случае наличия у матери заболевания, состояния, препятствующих выполнению обязанностей по воспитанию и содержанию детей, подтвержденных заключением врачебно-консультационной комиссии государственной организации здравоохранения, и в других случаях, когда мать не может осуществлять уход за ними в течение длительного времени), имеющие детей в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), пользуются гарантиями, установленными законодательством о труде.

163. Курсантам учреждений образования Министерства внутренних дел из семей военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава Следственного комитета, Государственного комитета судебных экспертиз, органов внутренних дел, органов финансовых расследований, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, погибших (умерших) либо ставших инвалидами при исполнении служебных обязанностей на территории государств, в которых велись боевые действия, а также

погибших (умерших) в мирное время в связи с осуществлением (при осуществлении) ими служебной деятельности либо вследствие принятия ими мер по предотвращению (пресечению) преступления, административного правонарушения, при их обучении предоставляются льготы, предусмотренные законодательством для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Курсантам, указанным в части первой настоящего пункта, ежегодно выплачивается в порядке, установленном законодательством, единовременное пособие в размере минимальной пенсии по возрасту.

164. Сотрудникам предоставляются иные гарантии, предусмотренные законодательными актами.

ГЛАВА 14 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ УВОЛЬНЕНИЯ СО СЛУЖБЫ

165. Сотрудники увольняются со службы с последующей постановкой на воинский учет или в отставку.

Сотрудники, уволенные со службы, направляются для приема на воинский учет в военные комиссариаты (обособленные подразделения военных комиссариатов) по месту жительства.

166. Сотрудники подлежат увольнению со службы по достижении ими предельного возраста состояния на службе с учетом [пункта 194](#) настоящего Положения.

167. Увольнение со службы сотрудников, достигающих предельного возраста состояния на службе, осуществляется в плановом порядке.

168. Сотрудники, рассматриваемые к увольнению со службы по основаниям, предусмотренным в [подпункте 179.1](#) пункта 179 и [подпункте 182.1](#) пункта 182 настоящего Положения, для определения категории годности к военной службе по состоянию здоровья направляются с их согласия на медицинское освидетельствование военно-врачебной комиссией, заключение которой о состоянии здоровья учитывается при установлении основания увольнения.

Сотрудники, указанные в части первой настоящего пункта, направленные с их согласия на медицинское освидетельствование военно-врачебной комиссией и не прошедшие его по своей вине в течение 15 рабочих дней со дня направления, увольняются со службы без учета заключения военно-врачебной комиссии о состоянии здоровья.

169. Сотрудник, признанный военно-врачебной комиссией по состоянию здоровья негодным к военной службе в мирное время, ограниченно годным к военной службе в военное время, представляется к увольнению со службы в 10-дневный срок со дня получения органом внутренних дел заключения военно-врачебной комиссии о состоянии здоровья.

170. Сотрудник, признанный военно-врачебной комиссией по состоянию здоровья негодным к военной службе с исключением с воинского учета, подлежит увольнению со службы в отставку в 10-дневный срок со дня получения органом внутренних дел свидетельства о болезни (заключения военно-врачебной комиссии о состоянии здоровья).

171. Сотрудникам, имеющим специальное звание полковника милиции, а также специальные звания среднего и старшего начальствующего состава внутренней службы, достигшим выслуги 20 лет и более в календарном исчислении, а имеющим особые заслуги перед Республикой Беларусь – независимо от выслуги лет, при увольнении со службы Министром может предоставляться право ношения формы одежды и знаков различия по специальным званиям. Министром указанные лица могут быть лишены такого права в случаях совершения ими преступления.

Сотрудникам, имеющим специальные звания высшего начальствующего состава, уволенным со службы Президентом Республики Беларусь, право ношения формы одежды и знаков различия по специальным званиям предоставляется Президентом Республики Беларусь.

172. Сотрудники при наличии нескольких оснований для увольнения со службы (кроме увольняемых по основаниям, предусмотренным в [подпункте 179.6](#) пункта 179, [подпунктах 180.2](#) и [180.7](#) пункта 180 настоящего Положения) увольняются с их согласия по тому основанию, по которому им в соответствии с законодательством предоставляются наибольшие социально-правовые гарантии.

173. Увольнение со службы осуществляется в порядке, определенном Министром:

173.1. сотрудников, имеющих специальные звания рядового и начальствующего состава до подполковника милиции, подполковника внутренней службы включительно, – приказом Министра или другого начальника согласно компетенции, определяемой Министром;

173.2. сотрудников, имеющих специальные звания полковника милиции, полковника внутренней службы, – приказом Министра;

173.3. сотрудников, занимающих должности, включенные в кадровый реестр Главы государства Республики Беларусь, а также сотрудников, имеющих специальные звания высшего начальствующего состава, – Президентом Республики Беларусь или с его согласия в порядке, установленном законодательством.

174. Выходное пособие выплачивается сотрудникам, увольняемым со службы по основаниям, предусмотренным:

в [подпунктах 179.1](#) и [179.3](#) пункта 179, [подпунктах 180.1](#) и [180.5](#) пункта 180 и пункте 182 настоящего Положения, – в размере 6 месячных окладов денежного содержания;

в [подпунктах 179.2](#) и [179.4](#) пункта 179 и [подпункте 180.4](#) пункта 180 при наличии выслуги лет, дающей право на пенсию за выслугу лет, а также в [пункте 181](#) настоящего Положения, – в размере 2 месячных окладов денежного содержания.

Выходное пособие не выплачивается сотрудникам:

увольняемым со службы по основаниям, предусмотренным в [подпунктах 179.2](#) и [179.4](#) пункта 179 и [подпункте 180.4](#) пункта 180 настоящего Положения, не имеющим выслуги лет, дающей право на пенсию за выслугу лет, а также по основаниям, предусмотренным в [подпунктах 179.5–179.7](#) пункта 179, [подпунктах 180.2, 180.3, 180.6–180.10](#) пункта 180 настоящего Положения;

повторно увольняемым со службы по одному и тому же основанию, дающему право на выплату выходного пособия, за исключением сотрудников, увольняемых по основанию, предусмотренному в [подпункте 180.1](#) пункта 180 настоящего Положения.

175. При увольнении сотрудников со службы по основаниям, предусмотренным в [подпунктах 179.5–179.7](#) пункта 179 и [подпунктах 180.2, 180.4, 180.6–180.10](#) пункта 180 настоящего Положения, стоимость выданных им предметов формы одежды и иного вещевоего имущества подлежит взысканию с учетом износа в порядке, установленном Министерством внутренних дел. Увольнение по указанным основаниям может повлечь иные имущественные последствия для увольняемого, предусмотренные контрактом о службе и законодательством.

В случае отказа лиц, указанных в части первой настоящего пункта, от добровольного возмещения денежных сумм либо при невозмещении ими этих сумм добровольно в течение двух месяцев со дня увольнения со службы их взыскание производится в бесспорном порядке на основании исполнительной надписи нотариуса.

176. Сотрудники, уволенные со службы по основаниям, указанным в [пунктах 179–182](#) настоящего Положения, за исключением увольнения по истечении срока контракта о службе и в связи с осуждением судом за совершенное преступление, должны быть исключены из списков личного состава органа внутренних дел после сдачи дел по должности не позднее месяца со дня подписания соответствующего правового акта об увольнении со службы, но не позднее дня истечения срока контракта о службе.

177. Основание для увольнения, указанное в соответствующем правовом акте об увольнении со службы, в дальнейшем изменению не подлежит, за исключением случаев, когда при увольнении сотрудника были допущены нарушения законодательства.

178. Сотрудники, осужденные судом за совершенное преступление и находящиеся под стражей ко дню вступления обвинительного приговора суда в законную силу, увольняются со службы и исключаются из списков личного состава органа внутренних дел со дня начала отбывания наказания, указанного в приговоре суда, а находящиеся на свободе, – с даты вступления обвинительного приговора суда в законную силу.

В период нахождения сотрудников под стражей их увольнение со службы не допускается до вступления обвинительного приговора суда в законную силу.

ГЛАВА 15

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ УВОЛЬНЕНИЯ СО СЛУЖБЫ

179. Сотрудники подлежат увольнению со службы по следующим основаниям:

179.1. по возрасту – по достижении предельного возраста состояния на службе, в том числе по истечении срока контракта о службе, заключенного в связи с продлением срока службы, либо по письменному рапорту сотрудника в течение срока, на который продлена служба;

179.2. по истечении срока контракта о службе (за исключением случаев, когда в установленном порядке принято решение о продлении либо заключении с сотрудником нового контракта о службе);

179.3. по болезни – на основании заключения военно-врачебной комиссии о признании негодными к военной службе в мирное время, ограниченно годными к военной службе в военное время;

179.4. в связи с восстановлением в должности сотрудника, ранее занимавшего данную должность (при отказе от перевода, перемещения по службе на другую должность или невозможности такого перевода, перемещения);

179.5. в связи с отказом сотрудника от заключения контракта о службе;

179.6. в связи с осуждением судом за совершенное преступление;

179.7. в связи с выходом из гражданства или утратой гражданства Республики Беларусь, приобретением или наличием гражданства (подданства) иностранного государства.

180. Сотрудники могут быть уволены со службы, в том числе до истечения срока контракта о службе, в связи:

180.1. с проведением организационно-штатных мероприятий – при невозможности назначения сотрудника, должность которого сокращена, на другую должность по основаниям, предусмотренным в [подпунктах 43.1–43.3](#) пункта 43 настоящего Положения;

180.2. с систематическим (более двух раз в течение года) невыполнением сотрудником условий контракта о службе;

180.3. с отказом сотруднику в допуске к государственным секретам или прекращением указанного допуска;

180.4. с соглашением сторон;

180.5. с болезнью – на основании заключения военно-врачебной комиссии о признании годными к службе вне строя в мирное время (в связи с предстоящим увольнением со службы либо при невозможности предоставления должности в третьей и четвертой группах предназначения, определенных нормативными правовыми актами Министерства внутренних дел);

180.6. с отчислением курсанта, слушателя, адъюнкта, докторанта, заключивших контракт о службе, определенный в части первой [пункта 37](#) настоящего Положения (за исключением курсанта, слушателя, адъюнкта, докторанта, направленных в орган внутренних дел для дальнейшего прохождения службы), курсанта первоначальной подготовки из учреждения образования Министерства внутренних дел, учреждения дополнительного образования Министерства внутренних дел по основаниям, предусмотренным в [подпунктах 183.1–183.5](#) пункта 183, [подпунктах 186.1–186.3](#) пункта 186 настоящего Положения;

180.7. с совершением проступка, предусмотренного контрактом о службе в качестве основания для его досрочного расторжения или прекращения его действия;

180.8. с непредставлением декларации о доходах и имуществе или внесением в нее неполных и (или) недостоверных сведений, за исключением случаев, предусмотренных законодательными актами;

180.9. с неподписанием письменного обязательства по соблюдению ограничений и порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией;

180.10. с непредставлением уведомления о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, если сотруднику было известно о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения.

181. Сотрудники имеют право на увольнение со службы до истечения срока контракта о службе в связи:

181.1. с нарушением условий контракта о службе со стороны Министра или другого начальника;

181.2. с избранием Председателем или заместителями Председателя Всебелорусского народного собрания, депутатом Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь, местного Совета депутатов, избранием или назначением членом Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь и осуществлением этих полномочий на профессиональной основе.

182. Сотрудники подлежат увольнению со службы в отставку по следующим основаниям:

182.1. по возрасту – по достижении предельного возраста (по третьему разряду, предусмотренному законодательством о воинской обязанности и воинской службе), установленного для пребывания в запасе граждан, имеющих соответствующие воинские звания, в том числе по истечении срока контракта о службе, заключенного в связи с продлением срока службы, либо по письменному рапорту сотрудника в течение срока, на который продлена служба;

182.2. по болезни – на основании заключения военно-врачебной комиссии о признании их негодными к военной службе с исключением с воинского учета.

ГЛАВА 16

ПОРЯДОК ОТЧИСЛЕНИЯ КУРСАНТОВ (КУРСАНТОВ ПЕРВОНАЧАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ), СЛУШАТЕЛЕЙ ИЗ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ, УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

183. Курсанты (курсанты первоначальной подготовки), слушатели отчисляются из учреждений образования Министерства внутренних дел, учреждений дополнительного образования Министерства внутренних дел в связи:

183.1. с получением трех неудовлетворительных отметок по результатам промежуточной аттестации в семестре (полугодии);

183.2. с получением неудовлетворительной отметки по результатам итоговой аттестации;

183.3. с непрохождением итоговой аттестации в установленные сроки, кроме непрохождения такой аттестации по уважительной причине;

183.4. с неликвидацией академической задолженности в установленные сроки;

183.5. с нежеланием продолжать обучение и (или) службу;

183.6. с обстоятельствами, препятствующими продолжению обучения, при наличии у курсантов (курсантов первоначальной подготовки), слушателей оснований для увольнения со службы, предусмотренных в [подпунктах 179.3, 179.6 и 179.7](#) пункта 179, [подпунктах 180.2–180.5, 180.7, 180.9 и 180.10](#) пункта 180, [подпункте 181.1](#) пункта 181 и [подпункте 182.2](#) пункта 182 настоящего Положения;

183.7. с переводом в другое учреждение образования Министерства внутренних дел.

184. Отчисление курсантов (курсантов первоначальной подготовки), слушателей из учреждений образования Министерства внутренних дел, учреждений дополнительного образования Министерства внутренних дел производится начальником учреждения образования Министерства внутренних дел, учреждения дополнительного образования Министерства внутренних дел или иным должностным лицом Министерства внутренних дел согласно компетенции, определяемой Министром.

185. Курсанты и слушатели, осваивавшие содержание образовательной программы высшего образования в дневной форме получения образования в учреждениях образования Министерства внутренних дел и отчисленные из них, соответствующие требованиям, установленным настоящим Положением для заключения с ними нового контракта о службе, направляются в органы внутренних дел для дальнейшего прохождения службы, а не соответствующие указанным требованиям – представляются к увольнению со службы в порядке, установленном настоящим Положением.

Курсанты первоначальной подготовки, отчисленные из учреждений образования Министерства внутренних дел, учреждений дополнительного образования Министерства внутренних дел, представляются к увольнению со службы в порядке, установленном настоящим Положением.

Перевод и восстановление курсантов, слушателей в учреждения высшего образования, подчиненные Министерству внутренних дел, осуществляются в случаях и порядке, определяемых Министерством внутренних дел.

ГЛАВА 17

ПОРЯДОК ОТЧИСЛЕНИЯ АДЬЮНКТОВ, ДОКТОРАНТОВ И СОИСКАТЕЛЕЙ ИЗ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

186. Адьюнкты, докторанты и соискатели отчисляются из учреждений образования Министерства внутренних дел в связи:

186.1. с неутверждением промежуточного, итогового отчета о выполнении индивидуального плана работы;

186.2. с непрохождением итоговой аттестации в установленные сроки, кроме непрохождения такой аттестации по уважительной причине;

186.3. с нежеланием продолжать обучение и (или) службу;

186.4. с обстоятельствами, препятствующими продолжению обучения, при наличии у адьюнктов, докторантов и соискателей оснований для увольнения со службы, предусмотренных

в подпунктах 179.1, 179.3, 179.6 и 179.7 пункта 179, подпунктах 180.2, 180.3, 180.5 и 180.7–180.10 пункта 180, пункте 181 и подпункте 182.2 пункта 182 настоящего Положения.

187. Отчисление адьюнктов, докторантов и соискателей из учреждений образования Министерства внутренних дел производится начальником учреждения образования Министерства внутренних дел или иным должностным лицом Министерства внутренних дел согласно компетенции, определяемой Министром.

188. Адьюнкты и докторанты, осваивавшие содержание образовательной программы научно-ориентированного образования в дневной форме получения образования в учреждениях образования Министерства внутренних дел и отчисленные из них, соответствующие требованиям, установленным настоящим Положением для заключения с ними нового контракта о службе, направляются в органы внутренних дел для дальнейшего прохождения службы, а не соответствующие указанным требованиям – представляются к увольнению со службы в порядке, установленном настоящим Положением.

Перевод и восстановление адьюнктов, докторантов и соискателей в учреждения высшего образования, подчиненные Министерству внутренних дел, осуществляются в случаях и порядке, определяемых Министерством внутренних дел.

ГЛАВА 18

ВОЗМЕЩЕНИЕ СРЕДСТВ, ЗАТРАЧЕННЫХ МИНИСТЕРСТВОМ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ НА ПОДГОТОВКУ

189. Возмещение в республиканский бюджет средств, затраченных Министерством внутренних дел на подготовку, производится:

189.1. курсантами, слушателями, осваивавшими содержание образовательной программы высшего образования в дневной форме получения образования, сотрудниками, занимающими должности рядового и младшего начальствующего состава, осваивавшими содержание образовательной программы общего высшего или специального высшего образования в заочной или дистанционной форме получения образования в учреждениях образования Министерства внутренних дел, курсантами первоначальной подготовки, с которыми заключены контракты о службе, определенные в частях первой и второй [пункта 37](#) настоящего Положения, отчисленными из этих учреждений образования и уволенными со службы по основаниям, предусмотренным в [подпунктах 179.6 и 179.7](#) пункта 179, [подпунктах 180.2, 180.4, 180.6, 180.7, 180.9 и 180.10](#) пункта 180 настоящего Положения, – за период их обучения со дня зачисления в учреждения образования Министерства внутренних дел, учреждения дополнительного образования Министерства внутренних дел по день отчисления;

189.2. адъюнктами и докторантами, осваивавшими содержание образовательной программы научно-ориентированного образования в дневной форме получения образования в учреждениях образования Министерства внутренних дел, с которыми заключены контракты о службе, определенные в части первой [пункта 37](#) настоящего Положения, отчисленными из этих учреждений образования и уволенными со службы по основаниям, предусмотренным в [подпунктах 179.6 и 179.7](#) пункта 179, [подпунктах 180.2, 180.4, 180.6–180.10](#) пункта 180 настоящего Положения, – за период их обучения со дня зачисления в учреждения образования Министерства внутренних дел по день отчисления;

189.3. сотрудниками, не прослужившими после получения высшего, научно-ориентированного образования в дневной форме получения образования в учреждениях образования Министерства внутренних дел срока службы, установленного контрактами о службе, определенными в части первой [пункта 37](#) настоящего Положения, и уволенными со службы по основаниям, предусмотренным в [подпунктах 179.6 и 179.7](#) пункта 179, [подпунктах 180.2, 180.4, 180.7–180.10](#) пункта 180 настоящего Положения, – за весь период их обучения в указанных учреждениях образования с учетом времени службы после получения образования в этих учреждениях;

189.4. сотрудниками, занимающими должности рядового и младшего начальствующего состава, с которыми заключены контракты о службе, определенные в части второй [пункта 37](#) настоящего Положения, и получившими общее высшее или специальное высшее образование в заочной или дистанционной форме получения образования в учреждениях образования Министерства внутренних дел:

отказавшимися от назначения на должности среднего и старшего начальствующего состава в соответствии с полученной специальностью, – за весь период их обучения в указанных учреждениях образования;

назначенными на должности среднего и старшего начальствующего состава в соответствии с полученной специальностью, но не прослужившими срока службы, установленного контрактами о службе, определенными в части второй [пункта 37](#) настоящего Положения, и уволенными со службы по основаниям, предусмотренным в [подпунктах 179.6 и 179.7](#) пункта 179, [подпунктах 180.2, 180.4, 180.7–180.10](#) пункта 180 настоящего Положения, – за весь период их обучения в указанных учреждениях образования с учетом времени службы после получения образования в этих учреждениях;

189.5. сотрудниками, отчисленными из учреждений образования Министерства внутренних дел по основаниям, предусмотренным в подпунктах 183.1–183.5 пункта 183, подпунктах 186.1–186.3 пункта 186 настоящего Положения, с которыми заключены контракты о службе, определенные в части третьей пункта 37 настоящего Положения, не прослужившими срока службы, равного периоду их обучения в учреждениях образования Министерства внутренних дел, и уволенными со службы по основаниям, предусмотренным в подпунктах 179.6 и 179.7 пункта 179, подпунктах 180.2, 180.4, 180.7–180.10 пункта 180 настоящего Положения, либо отказавшимися от заключения контракта о службе, определенного в части третьей пункта 37 настоящего Положения, и уволенными со службы по основанию, предусмотренному в подпункте 179.5 пункта 179 настоящего Положения, – за период их обучения со дня зачисления в учреждения образования Министерства внутренних дел по день отчисления с учетом времени службы на должностях рядового и начальствующего состава после их отчисления из указанных учреждений образования;

189.6. сотрудниками, не прослужившими после прохождения первоначальной подготовки в учреждениях образования Министерства внутренних дел, учреждениях дополнительного образования Министерства внутренних дел 1 года и уволенными со службы по основаниям, предусмотренным в подпунктах 179.6 и 179.7 пункта 179, подпунктах 180.2, 180.4, 180.7–180.10 пункта 180 настоящего Положения, – за весь период прохождения ими первоначальной подготовки в указанных учреждениях образования с учетом времени службы этих сотрудников после ее прохождения.

190. Порядок расчета, условия возмещения и организации работы по взысканию средств, затраченных Министерством внутренних дел на подготовку сотрудников, курсантов, курсантов первоначальной подготовки, слушателей, адъюнктов и докторантов в учреждениях образования Министерства внутренних дел, учреждениях дополнительного образования Министерства внутренних дел, подлежащих возмещению в республиканский бюджет, определяются Министерством внутренних дел.

191. В случае отказа лиц, указанных в пункте 189 настоящего Положения, от добровольного возмещения средств, затраченных Министерством внутренних дел на их подготовку, либо при невозмещении ими этих средств добровольно в течение 2 месяцев со дня увольнения взыскание этих средств осуществляется в судебном порядке.

В случаях, когда лица, обязанные возмещать в республиканский бюджет средства, затраченные Министерством внутренних дел на их подготовку, повторно принимаются на службу в органы внутренних дел, поступают на службу в Следственный комитет, Государственный комитет судебных экспертиз, органы финансовых расследований, органы и подразделения по чрезвычайным ситуациям, на военную службу по контракту либо сотрудники, занимающие должности рядового и младшего начальствующего состава, назначаются на должности среднего и старшего начальствующего состава в соответствии с полученной специальностью, взыскателем подается заявление об отзыве исполнительного документа о взыскании средств, затраченных Министерством внутренних дел на их подготовку, по месту его исполнения.

Повторное предъявление исполнительного документа осуществляется в пределах срока, установленного законодательством об исполнительном производстве, в случае увольнения со службы после повторного приема на службу до истечения срока действия заключенного контракта без учета срока службы по новому контракту, срока службы на должности среднего и старшего начальствующего состава в соответствии с полученной специальностью, но с учетом возмещенной суммы до возвращения взыскателю исполнительного документа.

192. Сотрудники, получившие среднее специальное, высшее образование в государственных учреждениях среднего специального, высшего образования за счет

средств республиканского бюджета, которые были направлены в органы внутренних дел по распределению, но не прослужили по распределению установленный законодательством срок после получения этого образования, средства на их подготовку возмещают в порядке и случаях, предусмотренных законодательством.

192¹. От возмещения в республиканский бюджет средств, затраченных Министерством внутренних дел на подготовку, освобождаются сотрудники (граждане), получавшие образование в учреждениях образования Министерства внутренних дел, учреждениях дополнительного образования Министерства внутренних дел, если они относятся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц в возрасте от 18 до 23 лет, потерявших последнего из родителей в период получения образования.

ГЛАВА 19 ПРЕДЕЛЬНЫЙ ВОЗРАСТ СОСТОЯНИЯ НА СЛУЖБЕ

193. Сотрудники могут состоять на службе до достижения предельного возраста в зависимости от присвоенных им следующих специальных званий:

193.1. до подполковника милиции, подполковника внутренней службы включительно – 48 лет;

193.2. полковник милиции, полковник внутренней службы – 50 лет;

193.3. генерал-майор милиции, генерал-майор внутренней службы, генерал-лейтенант милиции, генерал-лейтенант внутренней службы – 55 лет;

193.4. генерал-полковник милиции, генерал-полковник внутренней службы – 60 лет.

194. Сотрудники, достигшие предельного возраста состояния на службе, подлежат увольнению со службы, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь. При необходимости отдельные из них с учетом состояния здоровья и с их согласия могут быть оставлены на службе на срок до 5 лет, а также повторно на этот же срок.

Решение об оставлении на службе сверх предельного возраста состояния на службе на срок до 5 лет, а также повторно на такой же срок принимается в отношении сотрудников, имеющих специальные звания:

до подполковника милиции, подполковника внутренней службы включительно, – Министром по решению коллегии Министерства внутренних дел;

полковника милиции, полковника внутренней службы и высшего начальствующего состава, – Президентом Республики Беларусь на основании ходатайства Министра и решения коллегии Министерства внутренних дел.

195. Документы об оставлении на службе сотрудников, достигших предельного возраста состояния на службе, представляются в кадровое подразделение Министерства внутренних дел в порядке, определяемом Министром, а документы об оставлении на службе сотрудников, в отношении которых решение принимается Президентом Республики Беларусь, – в Государственный секретариат Совета Безопасности Республики Беларусь к 15 ноября года, предшествующего году достижения ими предельного возраста состояния на службе или истечения предыдущего срока оставления их на службе.

196. Решение об оставлении на службе сверх предельного возраста состояния на службе не исключает возможности увольнения сотрудников со службы по основаниям, предусмотренным настоящим Положением.

ГЛАВА 20 ВОССТАНОВЛЕНИЕ В ДОЛЖНОСТИ, СПЕЦИАЛЬНОМ ЗВАНИИ И НА СЛУЖБЕ

197. Сотрудники, признанные в установленном порядке незаконно переведенными, перемещенными по службе, освобожденными от должностей, отстраненными от исполнения служебных обязанностей по занимаемым должностям, временно

отстраненными от должностей, пониженными в должностях, пониженными в специальных званиях, лишенными специальных званий, а также уволенными со службы, подлежат восстановлению соответственно в должностях, специальных званиях, на службе.

Основанием для восстановления в должности, специальном звании, на службе является заключение по результатам служебной проверки, либо постановление органа уголовного преследования об отказе в возбуждении уголовного дела, о прекращении предварительного расследования уголовного дела или прекращении уголовного дела по реабилитирующим основаниям, либо вступившее в силу решение суда.

Основанием для восстановления в прежних специальных званиях сотрудников, необоснованно лишенных специальных званий по приговору суда, является оправдательный приговор или постановление (определение) суда, вступившие в силу.

198. В случае несогласия сотрудника с решением начальника о переводе, перемещении по службе, об освобождении от должности, отстранении от исполнения служебных обязанностей по занимаемой должности, увольнении со службы он вправе обжаловать это решение вышестоящему начальнику в месячный срок со дня ознакомления под роспись с соответствующим приказом, а затем – в суд.

Жалоба может быть подана в суд в месячный срок, исчисляемый со дня получения сотрудником отказа вышестоящего начальника в удовлетворении жалобы или со дня истечения месячного срока после подачи жалобы, если сотрудником не был получен на нее ответ.

В случае пропуска указанного срока по уважительным причинам этот срок может быть восстановлен вышестоящим начальником, на разрешение которого поступила жалоба, или судом.

Решение о восстановлении в должности, специальном звании, на службе, принятое вышестоящим начальником или судом, подлежит немедленному исполнению.

Обжалование решений о применении дисциплинарных взысканий осуществляется в порядке, установленном Дисциплинарным уставом.

199. Восстановление на службе осуществляется путем назначения уволенного сотрудника на занимаемую им ранее должность либо с его согласия на равную должность.

Сотруднику, восстановленному на службе, время со дня его увольнения до даты, указанной в приказе о восстановлении на службе, засчитывается в выслугу лет для присвоения очередного специального звания, выплаты надбавки за выслугу лет, определения продолжительности основного отпуска и назначения пенсии.

200. Сотруднику, незаконно переведенному, перемещенному по службе, пониженному в должности или специальном звании, лишенному специального звания, уволенному со службы, выплачивается денежное довольствие по должности, с которой он был уволен, и по специальному званию, в котором он состоял, за период до его восстановления в должности, специальном звании или на службе, а сотруднику, который в период увольнения и до восстановления на службе работал у другого нанимателя или (и) получал пенсию, компенсируется разница между денежным довольствием, получаемым по последней должности в органах внутренних дел, и заработком или (и) пенсией в период вынужденного перерыва в службе.

Сотруднику, уволенному со службы в связи с осуждением судом за совершенное преступление, а затем реабилитированному в установленном порядке, возмещение причиненного вреда осуществляется в соответствии с законодательством.

201. Начальник, принявший решение о переводе, перемещении по службе, понижении в должности либо специальном звании, увольнении со службы с нарушением законодательства или задержавший исполнение решения о восстановлении сотрудника в должности, специальном звании, на службе, несет дисциплинарную ответственность и возмещает вред, причиненный государству в связи с выплатами сотруднику, произведенными в связи с незаконным переводом, перемещением по службе, понижением

в должности либо специальном звании, увольнением со службы, в размерах, установленных законодательством.